



Universiteit
Leiden



Hogeschool
Leiden

**Convenant 'Omgang (aspirant) leden studentenverenigingen, in het bijzonder
in de Kennismakingstijd'
Universiteit Leiden
Hogeschool Leiden
Plaatselijke Kamer van Verenigingen
Leden Plaatselijke Kamer van Verenigingen**

1. INLEIDING

De Universiteit Leiden en de Hogeschool Leiden vinden het belangrijk dat studenten actief deelnemen aan het studentenleven. Lidmaatschap van een studentenvereniging kan hier een invulling van zijn. Het sociale netwerk dat studenten opbouwen binnen een vereniging kan positief bijdragen aan het welbevinden van de student, en daarmee ook aan de opleiding van deze student.

Evenzeer vinden de Universiteit Leiden en de Hogeschool Leiden het belangrijk dat de kennismakingstijd op de vereniging en bij onderdelen van de vereniging zoals disputen, huizen en jaarclubs op een eigentijdse wijze verloopt.

Verder heeft elke lidvereniging huisregels die in de lidmaatschapsperiode van kracht zijn. Deze huisregels zijn in de geest van dit convenant en borgen voor hun leden o.a. de persoonlijke integriteit en een respectvolle omgang, en toegang tot een vertrouwenscontactpersoon.

Dat is de reden waarom de Universiteit Leiden en de Hogeschool Leiden met de verenigingen die lid zijn van de Plaatselijke Kamer van Verenigingen (PKvV) een convenant sluiten. In dit convenant worden afspraken vastgelegd over de gang van zaken in de introductie- en kennismakingstijd doordat huisregels van verenigingen in de geest van dit convenant zijn ook voor de periode van het lidmaatschap. De PKvV zorgt ervoor dat de voorzitters van alle lidverenigingen jaarlijks het convenant ondertekenen ter kennisname van de inhoud. Deze ondertekening zal vervolgens vóór 1 december van datzelfde collegejaar ter beschikking worden gesteld aan de onderwijsinstellingen en online worden gepubliceerd. Het convenant wordt aangegaan voor een onbepaalde tijd en daarmee automatisch verlengd, tenzij er wijzigingen wenselijk zijn.

Dit convenant heeft niet alleen betrekking op de kennismakingstijd op de vereniging, maar strekt zich ook uit tot de kennismakingstijd bij onderdelen van de vereniging (zoals disputen, gezelschappen, verbanden, cordialen en jaarclubs). Niet iedere vereniging heeft een KMT van ontgroenende aard.

De artikelen 3.4.2. en 3.4.7. hebben enkel betrekking op verenigingen met een KMT van



Universiteit
Leiden



Hogeschool
Leiden

ontgroenende aard. Voor onderdelen die niet rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van de vereniging vallen (zoals huizen) zal het verenigingsbestuur al het mogelijke doen om dit convenant onder de aandacht te brengen en te stimuleren dat het ook bij die onderdelen wordt nageleefd. Waar nodig wordt dit convenant vertaald naar subconvenanten en andere vormen van documentatie en communicatie, zodat alle aspecten van diens vereniging het convenant kennen en ernaar handelen.

Daarnaast dient dit convenant gelezen te worden naar de geest en gedachtegang achter het opstellen van dit convenant. Het Convenant is een niet-uitputtende beschrijving van allerlei mogelijke situaties. In het achterhoofd moet gehouden worden dat er door de Universiteit, Hogeschool en studentenverenigingen gehandeld wordt in de geest van het convenant.



3. VOORWAARDEN

3.1. Onderwijs

3.1.1. Verenigingen, en bij verenigingen aangesloten onderdelen zoals benoemd in de inleiding, dragen er zorg voor dat leden en aspirant-leden te allen tijde op geen enkele wijze worden belemmerd bij het studeren en dat de student aan zijn studieverplichtingen kan voldoen. De studentenverenigingen geven hun (aspirant-)leden dispensatie van de verenigingsactiviteit op enig moment dat studieverplichtingen bestaan.

3.1.2. Voor de afbakening met andere onderwijs- of introductieactiviteiten houden de verenigingen zich gedurende de KMT periode aan de afspraken met de Commissie Overlap.

3.2. Organisatie

3.2.1. Tijdens de gehele KMT is er te allen tijde per 50 (aspirant-)leden een verantwoordelijke. Deze zal géén alcohol of andere middelen nuttigen.

3.2.2. Het verenigingsbestuur is eindverantwoordelijk voor een duidelijke communicatie vooraf naar de leden en naar de aspirant-leden betreffende de doelen en regels tijdens de KMT. Daarbij worden zij gewezen op het bestaan van dit convenant en de mogelijkheid deze in te zien. In de communicatie naar de aspirant-leden voorafgaand aan de KMT zal worden gerefereerd naar de (online-)locatie waar het convenant te vinden is. De verenigingen zullen zich inspannen om de kern van het convenant duidelijk schriftelijk over te brengen op de aspirant-leden. Tevens wordt hier het bestaan aangeduid van een vertrouwenscontactpersoon bij de vereniging.

3.2.3. Het verenigingsbestuur draagt er zorg voor dat aspirant-leden te allen tijde telefonisch bereikbaar zijn en in staat zijn telefonisch contact op te nemen.

3.3. Persoonlijke integriteit

3.3.1. Fysiek of geestelijk geweld tegen (aspirant-)leden is verboden. Hieronder vallen in ieder geval:

- inbreuk op lichamelijke integriteit;
- het gebruik van discriminerende termen gerelateerd aan iemands etniciteit, levensovertuiging of maatschappelijke opvattingen, geaardheid, afkomst, handicap of ziekte;



Universiteit
Leiden



Hogeschool
Leiden

2. DOEL EN UITGANGSPUNTEN

Het doel van de introductie- of kennismakingstijd (KMT) bij een studentengezelligheidsvereniging is drieledig. Allereerst laat de KMT aspirant-leden kennismaken met de vereniging in al haar facetten. Daarnaast maken de aspirant-leden kennis met ouderejaars leden, en als laatste wordt er een goede band gecreëerd tussen de aspirant-leden onderling.

Het doel van de in dit convenant opgenomen randvoorwaarden is om een goed verloop van de KMT te bevorderen en daardoor tevens problemen tijdens de KMT en daarna te voorkomen. Tevens wordt door middel van dit convenant geëxpliciteerd welke uitgangspunten de verenigingen wel en welke zij niet willen hanteren bij de inrichting en uitvoering van de KMT.

Het verenigingsbestuur heeft de morele verantwoordelijkheid om de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne van de aspirant-leden en leden zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw te waarborgen.

De uitgangspunten bij dit convenant zijn:

- Het verenigingsbestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid, de organisatie en de uitvoering van de gehele KMT, zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw.
- Het verenigingsbestuur acht het essentieel dat de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne van de(aspirant)-leden worden gewaarborgd.
- Het verenigingsbestuur draagt er zorg voor dat aan aspirant-leden geen geheimhouding wordt opgelegd in welke vorm dan ook.
- Het verenigingsbestuur draagt er zorg voor dat de hierboven gestelde doelen ten grondslag liggen aan de activiteiten tijdens de introductietijd.

Dit convenant wordt ondertekend door de Universiteit Leiden, de Hogeschool Leiden, de Plaatselijke Kamer van Verenigingen en de lidverenigingen van de Plaatselijke Kamer van Verenigingen. Het geldt tevens voor bij verenigingen aangesloten onderdelen.



- het dwingen tot handelingen die niet in één lijn staan met de gestelde doelen;
- het dwingen tot handelingen die ingaan tegen iemands persoonlijke overtuiging.

3.3.2. (Seksueel) grensoverschrijdend gedrag

- Verenigingen hanteren een zerotolerancebeleid voor (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Leden die zich schuldig maken aan dergelijk gedrag worden onderworpen aan disciplinaire, door de vereniging te bepalen maatregelen, afhankelijk van de ernst van de overtreding. Indien sprake van een (mogelijk) strafbaar feit wordt, in overleg met het slachtoffer, aangifte gedaan.
- De verenigingen zetten zich in om alle (aspirant)-leden actief bewust te maken van de definities van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en de grens tussen acceptabel en onacceptabel gedrag.
- Het bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag wordt actief gestimuleerd binnen de vereniging. Het bestuur zorgt voor een open en veilige omgeving waarin leden hun zorgen en ervaringen vrij kunnen delen.

3.3.3. (Aspirant)-leden dienen altijd de mogelijkheid te hebben om aan te geven wanneer iemand ervaart dat iemands integriteit dreigt te worden geschonden. Waar aspirant-leden dit kunnen aangeven wordt bij aanvang van - en zo nodig tijdens - de KMT kenbaar gemaakt.

3.3.4. De KMT dient toegankelijk te zijn voor iedere student die aan de toelatingseisen van de verenigingen voldoet en die van zins is om lid te worden, tot het maximum aantal deelnemers is bereikt. Waar realistischer wijs mogelijk is, worden programmaonderdelen aangepast aan een aspirant-lid zijn lichamelijke of geestelijke situatie. Hier kan van worden afgeweken indien naar het oordeel van een bevoegd arts toelating tot de introductietijd onverantwoord wordt geacht of wanneer het verenigingsbestuur een dusdanig obstakel ziet voor het lidmaatschap.

3.4. Gezondheid

3.4.1. Er wordt gebruik gemaakt van een medisch intakeformulier voor alle aspirant-leden. Indien een aspirant-lid hierop vermeldt dat er sprake is van bijzondere omstandigheden van medische en/of psychische aard, wordt dit formulier door een bevoegd arts beoordeeld. De door deze arts gegeven adviezen worden onverkort opgevolgd. Dit kan ook inhouden de betrokkene reeds toe te laten tot de KMT.

3.4.2. Met één of meer bevoegde artsen zijn schriftelijke afspraken gemaakt omtrent diens aanwezigheid, bereikbaarheid en beschikbaarheid voor alle dagen van de KMT.

3.4.3. Tijdens meerdaagse activiteiten buiten de eigen sociëteit is er iedere dag de



mogelijkheid om bij een bevoegd arts op spreekuur te komen. Een vereniging kan hiervan afwijken mits er een bevoegd arts permanent op afstand beschikbaar is. Alle aspirant-leden hebben toegang tot een bevoegd arts zonder toestemming van wie dan ook.

3.4.4. Aspirant-leden worden niet belemmerd in het gebruik van medicijnen en worden indien gewenst herinnerd aan het gebruik ervan.

3.4.5. Bij gezondheidsproblemen of ziekte kan in overleg met het medisch ondersteunend personeel besloten worden dat aspirant-leden afzien van onderdelen van de KMT.

3.4.6. Per 50 personen is er ten minste 1 persoon aanwezig in het bezit van een geldig EHBO en/of BHV-diploma.

3.4.7. Er geldt een alcoholverbod voor het aspirant-lid tijdens de KMT.

3.4.8. Een aspirant-lid heeft recht op ten minste 6 uur slaap per nacht. Hiervan mag maximaal twee keer worden afgeweken, maar niet achter elkaar.

3.4.9. Een aspirant-lid heeft toegang tot voldoende schone/ droge kleding.

3.4.10. Een aspirant-lid heeft toegang tot schone/ droge slaapgelegenheden.

3.4.11. Elk aspirant-lid krijgt voldoende te drinken, verspreid over de dag. Dit behelst minstens twee liter water.

3.4.12. Elk aspirant-lid heeft recht op minstens drie voedzame maaltijden per dag.

3.4.13. Aspirant-leden zullen niet op enige wijze worden gedwongen te eten of drinken.

3.5. Hygiëne

3.5.1. Tijdens de gehele KMT is er sprake van goede hygiënische omstandigheden. Hieronder wordt in ieder geval verstaan dat het aspirant-lid de gelegenheid krijgt om:

- zich dagelijks te wassen en tanden te poetsen;
- naar eigen inzicht en behoefte gebruik te maken van voldoende beschikbare en adequate sanitaire voorzieningen.



3.6. Vertrouwenscontactpersonen en mentoren

3.6.1. Tijdens de KMT is er per 50 aspirant-leden een mentor (met vertrouwelijke functie) aangesteld. Deze mentor heeft direct toegang tot het verenigingsbestuur of klachtencommissie. Een mentor kan actief lid zijn van de vereniging, dan wel zitting nemen in het bestuur. Het doel hiervan is om op een laagdrempelige manier leden een luisterend oor te bieden en hen waar mogelijk te helpen en ondersteunen.

3.6.2. Tijdens de KMT kan ook een vertrouwenscontactpersoon worden benaderd. Deze kan zowel door het bestuur als individueel door (aspirant-)leden worden benaderd. Deze kan worden benaderd indien er sprake is van grotere situaties of gebeurtenissen die de mentor-rol van bovengenoemde personen overstijgt. Het opvangen, begeleiden en ondersteunen van de melder en de eventuele verwijzing naar professionele hulpverleners vallen onder het takenpakket van een vertrouwenscontactpersoon.

3.6.3. Een aspirant-lid heeft te allen tijde rechtstreeks toegang tot zowel een mentor als een vertrouwenscontactpersoon.

3.6.4. Indien een vertrouwenscontactpersoon behoefte heeft aan een bespreking alvorens deze verder gaat met een casus, kan de vertrouwenscontactpersoon hiervoor altijd advies vragen aan de vertrouwens(contact)personen van de Universiteit Leiden of van de Hogeschool Leiden.

3.7 Dieren

3.7.1. Het is verenigingen niet toegestaan dieren fysieke of mentale schade toe te brengen.

3.7.2. Aspirant-leden mogen onder geen beding worden opgelegd op enigerlei wijze dieren te mishandelen.

3.8 Meldingsplicht

3.8.1. Het verenigingsbestuur meldt incidenten direct aan de Universiteit Leiden. Contactgegevens van het crisisnummer worden door de Plaatselijke Kamer van Verenigingen jaarlijks gedeeld aan de lidverenigingen. De Universiteit Leiden informeert zo nodig per omgaande de Hogeschool Leiden. Na het plaatsvinden van het incident wordt toegelicht wat de context van het incident is en, indien van toepassing, welke maatregelen door het verenigingsbestuur zullen worden of zijn genomen.

3.8.2. Indien er een klacht over de KMT wordt ingediend bij de onderwijsinstelling(en)



Universiteit
Leiden



Hogeschool
Leiden

verplicht de instelling zich tot het, indien nodig geanonimiseerd, doorgeven van de klacht aan betreffende vereniging.



Universiteit
Leiden



Hogeschool
Leiden

Getekend te Leiden op 16 oktober 2024,

Universiteit Leiden
Prof. mr. Annetje Ottow
Voorzitter College van Bestuur

Hogeschool Leiden
Drs. Joeri van den Steenhoven
Lid College van Bestuur

Plaatselijke Kamer van Verenigingen
A. Koerselman
Praeses



Universiteit
Leiden



Hogeschool
Leiden

AEGEE-Leiden

Naam: Lieske van Oosten
Functie: President

A.L.S.K.V. Levitas

Naam: Miel Jansen
Functie: Praesus

A.L.S.V. Quintus

Naam: Cécile van Velden
Functie: Voorzitter Vereniging

A.L.S.Z.V. De Blauwe Schuit

Naam: Danique Bandken
Functie: Praeses

Asopos de Vliet

Naam: Joost Recourt
Functie: Praeses

A.S.V. Prometheus

Naam: Emiel Wolhuis
Functie: Praeses

DAC

Naam: Jet de Haas
Functie: Voorzitter

C.S.F.R. Panoplia

Naam: Marinke Vermeulen
Functie: Praeses

E.L.S.Z.W.V. Aquamania

Naam: Tijnke Hagerbrugge
Functie: Praeses

E.S.V. Ichthus

Naam: Marit Bauma
Functie: Praeses



Universiteit
Leiden



Hogeschool
Leiden

K.S.R.V. Njord

Naam: Sophia Boomsma

Functie: Praeses

L.S.K.O. Collegium Musicum

Naam: Bob van Oosterhout

Functie: Praeses

L.S.S.V. Het Duivelsei

Naam: Bart van Vliet

Functie: Praeses

L.S.V. Minerva

Naam: Mathilde Deelen

Functie: Praeses Collegii

L.V.V.S. Augustinus

Naam: Yilke Smalfranze

Functie: Voorzitter Vereniging

Leiden Debating Union

Naam: Aafke Molker

Functie: Praeses

Leidse Studenten Duikvereniging

Naam: Jerry Weidema

Functie: Voorzitter

Leidsch Studenten Rugby

Gezelschap

Naam: Wouter Ockers

Functie: President

NSL

Naam: Lois van Bennekom

Functie: Praeses

S.M.G. Sempre Crescendo

Naam: Mireel Bruins

Functie: praeses



Universiteit
Leiden



Hogeschool
Leiden

S.W.V. Plankenkoorts

Naam: *Barb Ben Bergen*

Functie: *voorzitter*

Bergen

SIB-Leiden

Naam: *Livi van Overdam*

Functie: *voorzitter*

Overdam

SSR-Leiden

Naam: *Krisjan van Egden*

Functie: *praeses vereniging*

Egden

V.G.S.L. Franciscus Gomarus

Naam: *Eline Mul*

Functie: *praeses*

Mul

V.S.L. Catena

Naam: *Casper Jee*

Functie: *voorzitter*

Jee