

Verslag vergadering Universiteitsraad 29 januari 2024

Aanwezig: Floske Spieksma, Joost Augusteijn, Mark Dechesne, Patrick Klaassen, Timothy de Zeeuw, Max van Haastrecht, Ella Picavet, Victor van der Horst, Femke Spaargaren, Rebekka van Beek, Ebrar Kaya, Jurian Calis, Jeppe Bandringa, Bas Knapp, Pauline Vincenten (voorzitter), Robert-Jan van Ette (griffier)

5 **Afwezig:** Véronique de Gucht

Conceptagenda:

1. Opening en mededelingen
2. Verslag vorige vergadering
3. Werkbalans in actie FGW / Taaknormeringen (bespreking)
- 10 4. Uitvoeringsagenda CDH (bespreking)
5. Monitoring diversiteit (bespreking)
6. Voortgang strategisch plan (bespreking)
7. Overige tarieven onderwijs (advies)
8. Routekaart kadernota (bespreking)
- 15 Pauze
9. Werkdrukverlichtingsfonds (bespreking)
10. Update Onderwijszaken (informatie, mondeling)
11. Samenwerking Fossiele industrie (advies)
12. Rondvragen en Conclusies CvB (bespreking)
- 20 13. Buddy's (vacatures invullen, mondeling)
14. Sluiting
- Vaststellen UR brieven (besloten)

1. Opening en mededelingen

- 25 De voorzitter opent de vergadering en heeft alle aanwezigen welkom.
De fractievoorzitters hebben gememoreerd dat de situatie bij het LUMC tot nu toe onderbelicht is gebleven. Afgelopen weekend heeft over de situatie een stuk op sleutelstad.nl gestaan.
Een raadslid is geïnteresseerd in hoeverre dit breder speelt.
30 Mochten er door de EU maatregelen tegen het LUMC worden genomen dat strekken die maatregelen zich niet uit tot de Universiteit omdat het LUMC een eigen juridische entiteit is. Wel is door de band tussen LUMC en de Universiteit mogelijk sprake van reputatieschade voor de Universiteit.
De Raad wil dit onderwerp graag uitgebreider met het College bespreken dan alleen een vervolgvraag op een rondvraag.

2. Verslag vorige vergadering

- 35 De griffier voegt nog toe bij het onderwerp 'begroting' dat de Raad vooralsnog niet voornemens is positief te adviseren of in te stemmen met de begroting.
De naam Breuker wordt uit het verslag geschrapt.
Het verslag wordt, met inachtneming van het bovenstaande, vastgesteld.

3. Werkbalans in actie (FGW) en taaknormeringen

- 40 De commissie PS&I was positief over het in de commissie gepresenteerde project Werkbalans in actie.
Als dit breder uitgerold wordt is wel maatwerk per faculteit nodig. Verder moet dit breed worden besproken, dus niet alleen de bestuurslaag en is structurele financiering een must.
45 Vanuit de Raad komt het geluid dat onderaan de streep zichtbaar gemaakt moet worden of het project is geslaagd. Is de werkdruk verminderd? Dit is lastig meetbaar.

De taaknormeringen zijn door de commissie PS&I besproken met het Lokaal Overleg. Er moet bij het College worden neergelegd dat zij bij de faculteiten aandringen op transparante openbare taaknormeringen die met de facultaire medezeggenschap besproken worden.

5

Het is opvallend dat er door medewerkers heel veel onderwijs moet worden gegeven, oplopend tot 80% van de contracturen. Met daar bovenop 10% voor administratie is er bijna geen tijd meer voor onderzoek binnen werktijd.

10

Er is een verschil tussen programmanormering en de taaknormering per individu. De programmanormering is geen taaknormering.

Individueel moeten inzicht krijgen in de toepassing van de normering zodat ze ook bespreekbaar kunnen maken wanneer dit in hun geval onjuist is.

15

Gevraagd wordt in hoeverre de instituten vertegenwoordigd worden binnen de Faculteitsraden als het gaat om dit onderwerp. De Faculteitsraden hebben wel een signalerende functie.

Taaknormering is sowieso lastig. Het blijven schattingen. Er zijn nu eenmaal verschillen, bijvoorbeeld meer ervaren of minder ervaren medewerkers.

20

Sommige raadsleden zien wel risico's. Efficiency is goed, maar facultair of centraal oppakken (met gemiddelden) is een risico. Dat is weliswaar niet het plan, maar beschikbare cijfers kunnen ook misbruikt worden. Andere raadsleden zien dit risico niet.

De bestuurslaag heeft de cijfers overigens al. Inzet is nu transparantie.

De taaknormeringen zijn een beschermend instrument. De medewerker kan niet meer werk doen dan de norm aangeeft. Anderzijds kunnen normen worden zo strak worden gemaakt dat het in de praktijk niet werkbaar is. Bijvoorbeeld zijn niet alle gesprekken van een studietoelichting binnen 10 minuten af te ronden.

25

Het is opmerkelijk dat faculteiten verschillende normen hebben voor onderwijs, onderzoek en bestuur terwijl zij op dezelfde wijze gefinancierd worden.

Taaknormeringen kunnen ook richting geven, met name voor beginnende medewerkers. Het is vaak niet de bestuurslaag die die kennis heeft. De senior medewerkers kunnen de junioren coachen.

30

Er zijn faculteiten waar nog geen taaknormeringscalculaties zijn. Dat kan ook gewenst zijn omdat ieder instituut dan zijn eigen vrijheid houdt. Maar het is ook vreemd als de medewerker in de ene faculteit meer bescherming krijgt dan in de andere.

Vanuit promovendi wordt wel gehecht aan normeringen omdat in de relatie promovendus/begeleider niet altijd gekeken wordt naar het belang van de promovendus.

35

Een raadslid merkt op dat een goede discussie voeren over werkdruk normeringen vereist.

De Raad is verdeeld over op welk niveau taaknormeringen moeten worden vastgesteld.

Er zal op een nader moment weer over gesproken worden.

4. Uitvoeringsagenda CDH

40

De Raad vindt dat de uitvoeringsagenda er over het algemeen goed uitziet. Wel wordt gezegd dat er lessen te leren zijn uit de afgelopen veiligheidsrisico's. Er komen betere en uitgebreide veiligheidsregels ook vanwege de aanstaande opening van het nieuwe Spuigebouw. Aandacht wordt gevraagd voor voldoende afgesloten werkplekken voor medewerkers en studenten, niet voor alleen maar mooie open ruimtes.

45

Verder wordt aandacht gevraagd voor meer verbinding en samenwerking tussen de locaties Leiden en Den Haag.

5. Monitoring diversiteit

50

De commissie heeft geadviseerd het advies van de expertgroep te steunen, het uitbreiden van de data voor personeel en studenten, een inclusieindicator op te zetten en nu niet deel te nemen aan de CBS monitor. De commissie adviseert aan het College te vragen om in meer concrete termen te verwoorden waar de verschillende soorten data voor gebruikt kunnen worden als het gaat om beleid en dar na initiële resultaten wordt geëvalueerd

welke data eventueel overbodig zijn om te verzamelen.

55

Verder wordt geadviseerd om het College meer duidelijkheid te vragen over het gebruik van nationaliteit als indicator voor diversiteit en inclusie.

Aandacht wordt gevraagd voor het duidelijk maken dat deelname aan de personeelsmonitor en de studenten inclusiviteitsmonitor vrijwillig is en dat de data niet worden opgenomen in een personeels- of studentendossier en dat het invullen van achtergrondvragen ook niet verplicht is.

Verder moet worden gekeken hoe kan worden bevorderd dat studenten die geen problemen ondervinden met inclusie deze monitor ook invullen.
Tenslotte vraagt de commissie aandacht voor de capaciteit om opvolging te geven aan de inzichten die uit de data worden gehaald.

5

Een fractie geeft aan tegen het verzamelen van dergelijke, zeer persoonlijke, informatie te zijn. Het opvragen van deze gegevens bij medewerkers en studenten is voor deze fractie een no-go. De fractie steunt het commissieadvies niet.

10

Het lijkt er op dat de data wordt verzameld om trends te ontdekken voordat vooraf vaststaat wat ermee bereikt wil worden. De fractie vindt het voeren van gesprekken een middel om bijvoorbeeld discriminatie tegen te gaan.

15

Een raadslid merkt op dat de dataverzameling niet op individueel niveau plaatsvindt. Je hebt data nodig om problemen te zien, alleen met data weet je of er iets mis is. Er zijn voldoende systemen waarin de data geanonimiseerd kan worden bijgehouden.

20

Een ander raadslid zegt dat het verzamelen van data omgekeerd is aan regulier onderzoek waar je eerst de vraag stelt en dan data verzamelt.

Een raadslid zegt dat het niet gaat om een registratie van gegeven maar om een uitvraag, op basis van vrijwilligheid. De opgehaalde gegevens worden geanonimiseerd gebruikt. Als tegenargument komt uit de Raad dat door de vrijwilligheid de data statistisch niet bruikbaar zijn.

25

Een ander raadslid merkt op dat hij verbaasd is door de weerstand. Uit de data voortkomend beleid komt nog langs bij de Raad.

Gewaarschuwd wordt voor de effecten dat het zo kan zijn dat alleen mensen met nare ervaringen de gevraagde gegevens doorgeven. Hierop wordt gereageerd dat er specialisten zijn die vertekening kunnen corrigeren. En al is een dataverzameling onvolledig, er kan wel een signaalfunctie vanuit gaan.

30

Een raadslid zegt dat, omdat het hier om zeer persoonlijke gegevens gaat, er extra waarborgen moeten zijn met betrekking tot het gebruik van de data.

Nogmaals wordt onderstreept dat het niet gaat om een registratie maar om een uitvraag.

Een raadslid vindt dat positieve discriminatie die bijvoorbeeld voortkomt uit het gebruik van de data ook discriminatie is.

35

Opgemerkt wordt dat er door sommigen erg vanuit wantrouwen wordt gekeken. De universiteit wil een beter beeld krijgen en ook als er maar een deelverzameling van data beschikbaar is kunnen er bruikbare uitkomsten komen.

Het zou goed zijn om nog een debat over waarborgen en datagebruik te voeren.

De Raad wil in ieder geval heldere procesafspraken met het College maken.

6. Voortgang strategisch plan

40

De Commissie adviseert om in de komende cyclus verder in te gaan op in welke delen van het strategisch plan expliciet geknipt en gesneden zijn en wat voor impact de prioritering van de strategische ambities heeft op de haalbaarheid en werkdruk. Verder wordt graag van het College vernomen wat de afwegingen zijn bij het creëren van een werkdruktoets voor de gehele uitvoeringsagenda en de strategische ambities.

45

Er worden vragen gesteld bij keuzes in het internationaliseringsbeleid. De keuze voor Latijns-Amerika en Afrika als strategische prioriteit is een heel opmerkelijke.

Waarom worden deze regio's zo nadrukkelijk naar voren geschoven? Er zijn in de praktijk ook vaak heel reële barrières die een constructieve samenwerking in de weg staan; denk hierbij aan politieke en economische instabiliteit, en veiligheid.

50

Het valt op dat in de strategische agenda weinig aandacht is voor wetenschappelijke integriteit.

Aandacht wordt gevraagd voor de uitdagingen op dit punt bij interdisciplinair onderzoek.

Transdisciplinair is het nog veel moeilijker. Een raadslid geeft aan dat interdisciplinair onderzoek erg ingewikkeld is. Het kost veel tijd waarin je weinig publiceert.

55

Op blad 2 en 3 worden vier prioriteiten aangemerkt binnen het strategisch plan. Hierna wordt er per ambitie samengevat wat de algemene ontwikkelingen zijn met weinig concrete reflectie over de aanpassingen die gemaakt zijn sinds het opstellen van het Strategisch Plan en de gevolgen van de bovengenoemde vier nieuwe prioriteiten.

De Raad begrijpt de noodzaak bij het punt 'basis op orde' om hulp van buitenaf in te schakelen, in de vorm van consultancybureaus Rijnconsult en Turner. Echter heeft het ook iets tegenstrijdigs dat de Universiteit Leiden externe partijen nodig heeft om haar eigen basis op orde te krijgen. Zijn er afspraken zijn gemaakt met Turner over hoe we op de lange termijn, onafhankelijk van externe bureaus, onze basis op orde kunnen krijgen en houden?

Het is de Raad opgevallen dat in het geleverde document promovendi en postdocs niet worden genoemd. Er spelen al langere tijd ideeën om promovendi en postdocs te betrekken in de facultaire Academia in Motion teams, maar er is nog weinig progressie geboekt. YAL is geen vertegenwoordiging van de promovendi en de postdocs.

7. Overige tarieven onderwijs

De Raad staat positief tegenover dit punt en wenst het punt van de agenda van de overlegvergadering af te voeren. Voortaan zal dit punt worden meegenomen bij het retributiebeleid.

8. Routekaart kadernota

De Raad wordt, naar aanleiding van het stroef verlopen proces rond de begroting, nauwer betrokken bij het opstellen van de kadernota. Inmiddels hebben alle fracties hun input kunnen geven aan het College. Voor ICT en huisvesting zijn werkbezoeken ingepland.

Een raadslid wil graag een voorstel van het College voor parameters om (vermindering van) werkdruk te bewaken.

Een ander raadslid wil waken dat toezeggingen niet symbolisch zijn.

De dag na deze vergadering wordt door het College teruggekoppeld wat de punten van alle fracties zijn. De Raad wil graag horen hoe aan de invulling hiervan vorm wordt gegeven.

9. Werkdrukverlichtingsfonds

Het fonds is opgericht naar aanleiding van de discussie rond de begroting 2024. De bedoeling van het College was om de Raad samenspraak te geven over de uitgaven uit het fonds.

Het College heeft de Raad gevraagd om suggesties mee te geven voor mogelijke criteria waaraan de voorstellen voor uitgaven moeten worden getoetst.

Verder vraagt het College of de Raad initiatieven wil inventariseren en het College wil adviseren welke projecten uit te voeren.

Gevraagd wordt of het idee van projecten wel zo goed is. Het kan ook om hulp op individueel niveau zijn. Verder is het niet de rol van de Raad om aanvragen te beoordelen en eventueel af te wijzen.

Het is lastig dat het geld in 2024 moet zijn uitgegeven.

Het fonds moet ook worden gebruikt om problemen te signaleren en hopelijk bij te dragen aan een oplossing van die problemen.

Verschillende raadsleden geven aan zoekende te zijn naar de wijze van uitgeven. De suggestie wordt gedaan om te kijken naar de werkwijze bij de kwaliteitsmiddelen. Het gaat uitdrukkelijk om incidenteel geld dat wel als vliegwiel kan worden gebruikt.

De meerderheid van de Raad vindt dat de Raad niet het uitvoerend orgaan is dat besluiten neemt over toekenning van gelden uit het werkdrukverlichtingsfonds.

Wel kan de Raad zijn netwerk binnen faculteits- en dienstraden gebruiken om aandacht te vragen voor de mogelijkheden die het fonds biedt.

Alhoewel het fonds een doekje voor het bloeden is, kan het wel worden gebruikt om enige werkdruk te verlichten. Bij het College moet blijvend aandacht worden gevraagd voor de aanpak van het probleem van werkdruk. Het blijft problematisch dat het College in de P en C-stukken geen aandacht besteed aan werkdruk. Het moet duidelijk zijn welke financiële keuzes aan welke acties worden gekoppeld. In de kadernota zal meer aandacht voor de werkdruk moeten komen.

De Raad besluit dat de uitvoering van het werkdrukverlichtingsfonds bij het College behoort te liggen. De Raad geeft hierbij wel de volgende aanbevelingen mee:

Brede inventarisatie van initiatieven om de werkdruk te verlichten waarbij de werkvloer betrokken is. Hoe kan werkdruk verlaagd worden op jouw terrein?

Projecten die de potentie hebben om breed inzetbaar te zijn en een vliegwieleffect kunnen hebben.

Zo min mogelijk drempels opwerpen om een aanvraag in te dienen.

Als een project langer doorloopt dan 2024, probeer dat te omarmen. Het is zonde als initiatieven niet worden ingediend omdat mensen bang zijn dat ze het budget niet meer in dit boekjaar kunnen besteden.

Licht toetsingskader: Wat beoog je met dit project te bereiken? Wanneer is het succesvol? Hoe ga je dit monitoren?

5

10. Update Onderwijszaken

In een korte update komen aan de orde:

10

- Selectie en plaatsing BA/MA, komt volgende cyclus op de agenda. Nieuw is dat de wet de mogelijkheid biedt tot lotingsmogelijkheden.
- Internationalisering : Er komt waarschijnlijk een (strengere) fixus op Engelstalige opleidingen.
- Zelfregie internationalisering; universiteiten zijn in gesprek over hoe in de toekomst met internationalisering moet worden omgegaan. Dit om zelf aan het roer te kunnen blijven.
- Visie leven lang ontwikkelen. Komt in de volgende cyclus aan de orde.

15

11. Samenwerking fossiele industrie

Er is een conceptverklaring opgesteld die ter advisering aan de Raad is voorgelegd.

20

Een raadslid geeft aan het voorstel om per project te kijken en binnen het project naar partners wel interessant te vinden.

25

Een ander raadslid zegt het eens te zijn met zo breed mogelijk beoordelen maar vraagt zich af hoe ver te gaan. Mag worden samengewerkt met een bedrijf dat mensenrechten schendt maar dat wel de fossiele doelstellingen nastreeft? Gepleit wordt voor een bredere rol van de toetsingscommissie waarbij wordt gezegd dat de toetsingscommissie zou moeten aansluiten bij bestaande frameworks. Andere raadsleden merken op dat het vrijwel onmogelijk is om alle aspecten binnen samenwerking te belichten. De nood rond klimaat is hoog. Het klimaatakkoord van Parijs moet worden gehaald. En partners moeten daaraan bijdragen. Overigens zijn partners ook in transitie, hoe vaak moet worden gemeten?

30

Er wordt opgemerkt dat projecten die bijdragen aan een klimaatverandering met alle partners moet kunnen.

Verder wordt opgemerkt dat het hier alleen gaat om de fossiele industrie, voor andere ethische aspecten zijn al andere gremia.

Tenslotte wordt aandacht gevraagd voor de financiële effecten.

35

De Raad constateert dat op twee lagen toetsen niet efficiënt zou zijn. Een meerderheid van de Raad is er voorstander van dat er op partnerniveau zal worden getoetst. De Raad vraagt zich nog wel af hoe het College denkt te beoordelen of een partner voldoet aan de eisen van het klimaatakkoord van Parijs.

40

Verder dringt de Raad aan op de mogelijkheid om, in het geval van beoordeling op partnerniveau waarbij een partner voldoet aan de gestelde eisen, toch een toetsing van het bijbehorende project uit te voeren als dit een negatieve bijdrage kan hebben aan het klimaatakkoord van Parijs.

45

Omdat er nog weinig tot geen duiding is voor de invulling en bevoegdheden van de in de verklaring genoemde toetsingscommissie acht de Raad het onverstandig om uitspraken met betrekking tot een toetsingscommissie al op te nemen in de verklaring.

12. Rondvragen en Conclusies CvB

50

Op de rondvraag die gesteld gaat worden over stemrecht voor beurs- en buitenpromovendi wordt meegegeven dat enige jaren geleden een vraag is gesteld over promovendi bij het LUMC waarschijnlijk daar voor de ondernemingsraad mogen stemmen maar niet voor de universitaire medezeggenschap, terwijl zij (bij bijvoorbeeld promotiebeleid) belanghebbenden zijn. Het College gaf aan dat zij geen stemrecht zouden krijgen.

Gevraagd wordt of zij kunnen worden meegenomen in de vraagstelling. Dit wordt overwogen.

55

De voorzitter zal erop aandringen dat eerdere schriftelijke ingediende rondvragen nu eindelijk beantwoord worden.

13. Buddies

De Raad vult een vacante buddypositie in.

14. **Sluiting**

De vergadering wordt gesloten.