



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	12 december 2024
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	Actieplan sociale veiligheid	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad adviseert positief over het Actieplan Sociale Veiligheid.

Tijdens de Overlegvergadering op 9 december zijn de volgende aandachtspunten besproken:

- 1) Met betrekking tot paragraaf 4.1.5 bracht de PhDoc-fractie het gebrek aan specifieke aandacht voor de sociale veiligheid van internationaal personeel, promovendi en postdocs naar voren. De Universiteitsraad adviseert het College van Bestuur om de diversiteit van de academische gemeenschap expliciet te erkennen, alsmede de specifieke behoeften van deze diverse gemeenschap. Daarnaast lijkt er onduidelijkheid te zijn rond het referentiepunt voor deze sectie. De paragraaf gaat bijvoorbeeld niet in op onzekerheden die internationale medewerkers, promovendi en postdocs ervaren die bijdragen aan een gebrek aan sociale veiligheid, zoals uitdagingen op het gebied van sociale integratie en de gevolgen van de huisvestingscrisis voor de bovengenoemde betrokkenen. De Universiteitsraad wil benadrukken dat het aanpakken van problemen gepaard moet gaan met een concrete aanpak ervan. De Universiteitsraad zou graag een actieplan zien om de problemen van bovengenoemde personen aan te pakken, evenals voor problemen die aangehaald worden in het hele beleidsdocument. De fractie PhDoc denkt graag mee over hoe de specifieke behoeften van promovendi, postdocs en internationale medewerkers beter geborgd kunnen worden in het actieplan. We zien de uitnodiging van de betrokken beleidsadviseur graag tegemoet.

De Raad vindt het goed om te horen dat er in het Medewerkerstevredenheids-onderzoek begin 2025 speciale aandacht zal zijn voor internationale medewerkers.

- 2) De Raad dringt erop aan om in het actieplan sociale veiligheid voor medewerkers specifiek aandacht te besteden aan de sociale veiligheid bij veldwerkprojecten (in het



buitenland). De Raad dankt het College voor de toezegging om een link naar het protocol voor veldwerkprojecten op te nemen in het actieplan.

- 3) De Universiteitsraad is ook van mening dat er snel een actieplan sociale veiligheid voor studenten moet komen. Het liefst zou de Raad de sociale veiligheid van studenten en medewerkers in één verband bespreken. Er is namelijk een grote overlap hiertussen omdat docenten veel met studenten werken in hun onderwijs, als het gaat om het begeleiden van scripties, onderzoeksprojecten, (buitenlandse) reizen en veldwerk.

De Universiteitsraad kijkt ernaar uit om op 13 januari 2025 informeel met het College in gesprek te gaan over een eerste versie van een actieplan sociale veiligheid voor studenten. De Raad hoopt dat de definitieve versie van het plan formeel voorgelegd kan worden in de overlegcyclus van maart-april.

- 4) Verder adviseert de Universiteitsraad om het verwachtingsmanagement van het SCIS tegen het licht te houden, omdat zij in sterk contrast staat met de ervaren inefficiëntie om stabiele huisvesting te vinden voor internationale stafleden, promovendi en postdocs, die hun carrière goed willen beginnen en snel willen integreren in de Nederlandse samenleving. De Collegevoorzitter zal dit meenemen.
- 5) Een paar jaar geleden is er beleid aangenomen met betrekking tot het verbieden van werken vanuit het buitenland. De Universiteitsraad begrijpt dat dit beleid te maken heeft met belastingregels en sociale cohesie op de werkvloer, maar de raad roept op om een discussie te voeren over dit beleid, en om een mogelijkheid te creëren uitzonderingen toe te staan als uitzonderlijke omstandigheden voor internationale medewerkers, promovendi en postdocs daar aanleiding toe geven. Een overgangperiode kan nodig zijn om huisvesting te vinden in Nederland. De Raad betreurt het dat het niet mogelijk is om in uitzonderingssituaties een transitieperiode toe te staan.
- 6) De Universiteitsraad ervaart een gebrek aan beleid dat gericht is op het vaststellen van normatieve omgangsvormen en interculturele verschillen daarin. De jaarlijkse D&I-dag zou een podium kunnen vormen voor zo'n gesprek, maar dat is niet voldoende. De Universiteitsraad vindt het goed dat in het actieplan wordt voorgesteld om op verschillende lagen in de organisatie met elkaar in gesprek te gaan over welke normen we hanteren in onze omgangsvormen. In deze discussie zou er een duidelijk onderscheid moeten worden gemaakt tussen vaardigheden en normen die gelden voor een diverse en inclusieve werkplek. De Universiteitsraad benadrukt ook het belang van een discussie over de (dynamische) normen die aan de sociale veiligheid van medewerkers aan de Universiteit Leiden ten grondslag liggen. De Universiteitsraad kan zich ook vinden in het voorstel in het actieplan om de Gedragscode van de Universiteit Leiden te bediscussiëren en te kijken hoe de Gedragscode geactualiseerd kan worden om recht te doen aan de normen die in de afgelopen decennia zijn veranderd.



Blad 3/3

- 7) Sociale veiligheid kan volgens de Universiteitsraad niet los gezien worden van *community building*. De Universiteitsraad wil graag met het College in gesprek gaan over hoe de drempels verlaagd kunnen worden om in gesprek te gaan over sociaal onveilig gedrag en om een melding te doen van sociale onveiligheid. Daarbij is het volgens de Universiteitsraad van belang dat procedures zuiver gevolgd worden en dat er voor alle betrokkenen in het proces, ook de beklagde(n), een vangnet is.
- 8) De Universiteitsraad wil graag een *best practice* voor het voetlicht brengen voor het vroegtijdig detecteren van signalen van sociale onveiligheid bij promovendi. Bij verschillende instituten zijn er initiatieven als PhD coaches en PhD commissies die informeel in gesprek gaan met promovendi over hun persoonlijk welzijn en waar zij vragen kunnen stellen over het promotietraject (buiten het GROW proces om), zodat er beter en sneller op verminderd welzijn en eventueel sociale onveiligheid kan worden geanticipeerd. Dit informele evaluatieproces heeft goede resultaten opgeleverd, en levert een bijdrage aan het verbeteren van werkefficiëntie, sociale veiligheid en algeheel welzijn.

De Universiteitsraad roept het College van Bestuur op om bij alle Graduate Schools iets van PhD coaches of commissies in te stellen, passend bij wat er goed werkt voor de instituten die aangesloten zijn bij de betreffende Graduate School. De Collegevoorzitter heeft aangegeven dat zij dit kan meegeven aan de Graduate Schools, maar dat het College vanwege de decentrale structuur van de Universiteit Leiden niet kan toezeggen dat het zal gebeuren. De Universiteitsraad is van mening dat het College van Bestuur zijn zorg uit kan spreken over de kwetsbare positie van promovendi, en dat hij de macht en verantwoordelijkheid heeft om in de hele organisatie de positie van promovendi te versterken. Het is vervolgens aan de Graduate Schools om een vorm te vinden die past bij de aangesloten instituten.

- 9) De Universiteitsraad dankt het College voor de toezegging om het sociale veiligheidsbeleid te evalueren in de overlegcyclus van september/oktober 2025 om de successen en valkuilen in de praktijk te onderzoeken en het beleid zo nodig verder te verbeteren.

Graag ontvangt de Universiteitsraad nog een reactie op de vragen uit de eerste cyclus die nog niet beantwoord zijn.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad,

Pauline Vincenten
Voorzitter