



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	12 december 2024
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	2 ^e BFR 2024	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad (UR) heeft op 9 december november 2024 de 2e Bestuurlijke Financiële Rapportage (BFR) van het jaar 2024 met u besproken. De belangrijkste uitkomsten van dit gesprek zijn:

- 1) De Raad merkt op dat er vacaturefilters en vacaturestops op verschillende plekken binnen de organisatie worden ingezet. In de BFR wordt hier alleen iets over gezegd bij de Faculteit Geesteswetenschappen. Er staat niet dat er op meerdere plekken kritisch wordt gekeken naar het wel of niet invullen van vacatures. Transparantie hierover is wenselijk. De Raad begrijpt dat deze maatregelen tot op zekere hoogte voortvloeien uit de aankomende bezuinigingen als gevolg van het regeerakkoord, maar signaleert dat er nog weinig beleid of strategie achter deze keuzes lijkt te zitten. Veel vacatures worden bijvoorbeeld niet meer gevuld als iemand met pensioen of uit dienst gaat, maar daarbij lijkt er minder strategisch te worden gekeken naar welke vakgebieden wij als Universiteit graag willen behouden en welke niet. De Universiteitsraad wil graag in gesprek met het College over hoe dit aansluit bij bijvoorbeeld de ontwikkeling van het profileringsprofiel van de Universiteit Leiden.

Het College zegt toe om nauw contact te onderhouden met de Universiteitsraad richting de Kadernota, en daarin ook dit punt van zorg mee te nemen. De faculteiten hebben hun eigen beleid en konden volstaan met facultaire afweging.

Als het Hoofdlijnenakkoord doorgaat, ziet het College noodzaak om daarop vooruit te lopen en nu al mogelijk extra maatregelen te nemen. Het College van Bestuur zal daarover in gesprek gaan met de decanen en met een voorstel komen.

De Universiteitsraad is van mening dat als je bepaalde functies niet vervangt, je al een verandering van de organisatiestructuur hebt en een ongericht verlies in expertises. Er is een plan nodig om dat weloverwogen te doen. Het College wil hier



Blad 2/2

nog geen toezegging op doen. Het College wil eerst onderzoeken wat er nodig is als het gaat om wel/niet reorganiseren.

- 2) De UR kijkt uit naar de schriftelijke uitleg over de verhoogde inhuur bij FWN. De Raad begrijpt dat inhuur soms noodzakelijk is voor moeilijk te werven personeel en dat dit kan helpen bij het verlichten van de werkdruk. Tegelijkertijd wordt er ook een grotere werkdruk ervaren bij het OBP door het inwerken van nieuw tijdelijk personeel.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad,

Pauline Vincenten
Voorzitter