



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	17 oktober 2024
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	Personeel in cijfers	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad en het College hebben bij de Overlegvergadering van 14 oktober gesproken over de rapportage Personeel in Cijfers.

De Universiteitsraad merkt op dat het langdurig ziekteverzuim onder ondersteunend personeel (OBP) de afgelopen jaar zeer hoog was. Het College geeft aan dat het OBP meer ziekteverzuim registreert. Het WP wordt ook aangemoedigd om ziekteverzuim te registreren. Net als vorig jaar wil de Universiteitsraad graag het advies meegegeven om in de communicatie speciale aandacht te besteden aan promovendi en postdocs en hen duidelijk te maken dat het belangrijk is dat zij vakantie opnemen en dat zij zich ook ziek mogen melden. Met name internationale collega's zijn niet goed op de hoogte van de Nederlandse regelgeving en welke rechten zij hebben. Voor WP is het daarnaast belangrijk dat als zij ziek zijn en het niet registreren, dat dat mogelijk consequenties heeft. Zij worden dan niet gecompenseerd en bij het GROW-gesprek kun je als medewerker dan moeilijker zeggen dat je je doelen niet behaald hebt vanwege ziekte.

Daarnaast ziet de Raad een verschuiving van de procentuele groei van het OBP/WP. In hoeverre is dit een strategische keuze? En waardoor is die keuze ingegeven? Dit is geen strategische keuze geweest van het College. De procentuele toename is binnen het budget gebleven en deze beslissing lag dus van tevoren al vast.

De Raad merkt ook op dat de cijfers in Personeel in Cijfers wellicht geen accurate en effectieve weergave van het de personeelsdata zijn. Een mogelijke verbetering zou zijn dat een wetenschappelijk protocol voor gegevensverzameling en -analyse wordt gevolgd, dat op zijn beurt trends in de gegevens aan het licht zou brengen. De Raad waardeert het dat de cijfers duidelijker worden in het nieuwe ERP-systeem en dat daarin meer data komen waarop de organisatie kan sturen. Er is afgesproken dat raadslid Agur Sevink (Universitair Belang) door de afdeling HRM wordt uitgenodigd om vanuit zijn expertise mee te denken over hoe we ervoor kunnen zorgen dat de basisgegevens in de toekomst beter worden



Blad 2/2 opgeleverd.

De Raad is ook benieuwd naar de inhoud en de effectiviteit van het Erkennen & Waarderen platform dat gekoppeld zal worden aan het nieuwe ERP-systeem. De Raad gaat graag in een aparte sessie met de betrokken beleidsadviseur in gesprek over dit nieuwe platform.

De Universiteitsraad wil graag een meer strategisch gesprek voeren met het College over de trends in het medewerkersbestand. Hopelijk draagt het nieuwe ERP-systeem hieraan bij.

Tot slot ontvangt de Universiteitsraad graag een schriftelijk antwoord op opiniërende vraag 2 van LAG: *Heeft u een mogelijke verklaring waarom er bij LURIS na 2020 – en de in dat jaar plaatsgevonden organisatieverandering – het aantal fte significant laag blijft?*

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad,

Pauline Vincenten
Voorzitter