



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	17 oktober 2024
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	1 ^e BFR 2024	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad en het College hebben tijdens de Overlegvergadering van 14 oktober de volgende punten besproken naar aanleiding van de 1^{ste} Bestuurlijke Financiële Rapportage:

1. Hoe verhoudt de huidige BFR zich ten opzichte van de ambities in het strategisch plan? In de rapportage wordt aangegeven dat de negatieve verwachtingen, in combinatie met het hoofdlijnenakkoord, nog niet zichtbaar zijn in deze BFR. De Universiteitsraad wil graag bespreken welke ambities inmiddels zijn behaald met de beschikbare middelen, en welke doelen wel of niet meer haalbaar worden geacht. Het is belangrijk om duidelijkheid te krijgen over de stand van zaken met betrekking tot de strategische ambities en hoe deze zich verhouden tot de financiële verantwoording. Het College heeft aangegeven dat de BFR een financiële rapportage is van keuzes die in de Kadernota zijn gemaakt. De strategische keuzes en de mogelijk impact van de bezuinigingen op het Strategisch Plan bespreekt het College graag in een aparte sessie met de Universiteitsraad in januari/februari, als er meer duidelijkheid is.
2. De Universiteitsraad wil haar zorgen uiten over het hoge aantal niet ingevulde vacatures (69 FTE). Hoewel er begrip is voor de krapte op de arbeidsmarkt, wil de Universiteitsraad dit probleem toch graag verder bespreken. Het College geeft aan dat 69 FTE het 1,3% van het totale personeelsbestand betreft.
3. Het valt op dat de kosten voor externe inhuur aanzienlijk hoger zijn uitgevallen dan begroot (40,4 miljoen euro ten opzichte van 26,2 miljoen euro). Het College komt hierop terug.

Veel van deze inhuurkosten gekoppeld aan onvervulde vacatures, maar doordat er geen centrale urenregistratie is, is het lastig te bepalen hoeveel FTE's hiermee uiteindelijk zijn vervuld. De Universiteitsraad vindt het belangrijk dat er in de toekomst met het oog op de vervanging van het SAP-systeem gekeken wordt of deze registratie van uren voor



Blad 2/2

externe inhuur wel mogelijk is. De Raad waardeert de toezegging van het College om in het nieuwe ERP-systeem serieus te gaan kijken naar een manier van monitoren om transparantie te krijgen over de kosten. Urenregistratie zal niet mogelijk zijn, maar er kan wel onderzocht worden hoe we in het ERP-systeem van bedrag tot fte's kunnen komen.

4. In de BFR wordt gesteld dat "het hebben van een flexibele schil weer belangrijk wordt wanneer de onzekerheid vanuit het kabinetsbeleid toeneemt." De Universiteitsraad heeft zich de afgelopen jaren structureel ingezet voor de verbetering van de aanstellingen en arbeidsomstandigheden van onze medewerkers. Daarnaast wijst de Raad op de recente aanpassingen in het personeelsbeleid en de CAO-NU waardoor juist meer medewerkers een vast contract hebben gekregen en de flexibele schil kleiner is geworden. Het College geeft aan dat de Universiteit Leiden zich aan de CAO-afspraken houdt. Vanwege de aanstaande bezuinigingen wordt er nu alleen anders gekeken naar de overgang van een tijdelijk naar een vast contract. De Universiteitsraad wil graag met het College in gesprek blijven over de flexibele schil, en vraagt daarbij speciale aandacht voor wat de flexibele schil betekent voor promovendi en postdocs.
5. Een ander punt van zorg voor de Universiteitsraad is de voortdurende stijging van het aantal FTE OBP ten opzichte van het WP. Dit wordt al meerdere jaren door de Raad als zorgwekkend gezien. De bureaucratie en werkdruk binnen het WP ziet men toenemen, ondanks de toename van het OBP. De Universiteitsraad is van mening dat de kernwaarden van de Universiteit bij het primaire proces horen te liggen, zeker in het kader van de aankomende bezuinigingen. Er moet kritisch gekeken worden welke taken eventueel niet meer uitgevoerd worden. Hoewel er afgelopen jaar de vicerector organisatieontwikkeling op is gezet, maakt de Universiteitsraad zich zorgen over de prioriteit van dit onderwerp door de vele andere dossiers die binnen zijn portefeuille zijn gevallen. Het terugdringen van bureaucratie en werkdruk is ook een topprioriteit voor het College.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad,

Pauline Vincenten
Voorzitter