



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	18 juni 2024
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	Bestuursverslag	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

Allereerst wil de Universiteitsraad graag een opmerking plaatsen bij de procesgang van het bespreken van het Bestuursverslag. De bespreekpunten in de commissievergaderingen waren helaas beperkt omdat er weinig antwoorden waren gekomen op de commissievragen. De UR ziet het Bestuursverslag stuk als een goede mogelijkheid en kans voor de Raad en het College om te reflecteren op de effectiviteit van het onderliggend beleid en middels deze reflectie kritisch maar constructief naar toekomstige beleids- en uitvoeringsplannen te kijken. De bespreking in afgelopen jaren betreft echter voornamelijk de beschrijving van gedane taken. De Raad waardeert de toezegging van het College van Bestuur om in de toekomst een meer inhoudelijk gesprek te voeren waarin ruimte is voor deze inhoudelijke reflectie. Het College heeft ook toegezegd in de toekomst zelf bij de commissievergaderingen aanwezig te willen zijn om dan al het inhoudelijke en strategische gesprek te kunnen voeren. De Universiteitsraad denkt in een informeel overleg met het College graag mee over de vorm van het Bestuursverslag.

De Raad waardeert tevens de toezegging van de Rector om het samenwerkingsverdrag tussen Stichting Leiden Bioscience Park (LBSP) en Universiteit Leiden naar de UR te sturen, inclusief de *human capital agenda*. De Universiteitsraad dankt de Rector voor het voorstel om een werkbezoek te organiseren aan de Stichting LBSP.

Het College van Bestuur heeft toegezegd om uit te zoeken hoeveel promovendi werk verrichten voor de universiteit terwijl ze een WW-uitkering ontvangen. Zodra hier meer zicht op is, gaat de UR graag met het CvB in gesprek over promovendi die werkzaamheden moeten uitvoeren buiten hun contractduur, wat het CvB hieraan wil gaan doen, en of het CvB bezig is met een plan om de gemiddelde promotieduur (5,6 jaar in 2022) te verkorten en het promotierendement (50% na 6 jaar in 2022) te verhogen.

Ook wil de Raad in gesprek gaan met het College over de implementatie van Erkennen & Waarderen voor promovendi, postdocs, en junior-docenten; welke gebreken er nu zijn en



Blad 2/2

hoe die groep beter betrokken kan worden. Het College heeft toegezegd een bijeenkomst te organiseren om in kaart te brengen waar behoefte aan is onder promovendi, postdocs en junior-docenten in het kader van Erkennen en Waarderen. De Raad waardeert het dat er een promovendus is toegevoegd aan het universiteitsbrede Academia in Motion team, maar we zien de vertegenwoordiging van promovendi helaas nog niet terug in de facultaire Academia in Motion teams. Daarnaast vindt de Raad het weliswaar een verrijking dat er iemand van Young Academy Leiden is toegevoegd aan het universiteitsbrede Academia in Motion als vertegenwoordiger van UD's en UHD's, maar de postdocs (een kwetsbare groep onderzoekers met tijdelijke contracten) en docenten (met UFO-profiel "Docent") zijn daarmee nog niet vertegenwoordigd. Graag ziet de Raad dat er binnen het Erkennen & Waarderen-programma meer aandacht komt voor de specifieke behoeften van promovendi, postdocs, en (junior-)docenten.

Het College heeft toegezegd de volgende vragen schriftelijk te beantwoorden:

1. De Raad verneemt nog graag de vergelijking van het promotierement van de Universiteit Leiden en de andere zes brede universiteiten. Het is hierbij nog onduidelijk of beurs- en buitenpromovendi ook in deze cijfers zijn meegenomen. Ook ontvangt ze nog graag de nog niet ingevulde cijfers in paragraaf 3.5.
2. In hoofdstuk 3.4, over 'Open Science', worden verschillende organen en diensten beschreven met elk hun eigen functies. De Universiteitsraad wil graag meer duidelijkheid over de onderlinge relaties tussen deze organen en diensten, en wie waarvoor verantwoordelijk is. Bijvoorbeeld, wat is de relatie tussen LDCC en het door UBL gecoördineerde netwerk?
3. Er is geconstateerd dat het aantal succesvolle Leidse aanvragen bij Europa en NWO in 2022 uitzonderlijk laag is. De Raad vraagt zich af of dit een gevolg is van een bestuurlijke beslissing en of er anders plannen zijn om dit aantal te verhogen?
4. De Raad heeft vernomen dat er verschillende pilots zijn gedraaid voor de vernieuwde R&O-gesprekken. Zijn deze gesprekken geëvalueerd en wat was het resultaat? In de komende cyclus zal een voorgenomen besluit over de R&O-gesprekken ter informatie aan de raad worden voorgelegd. De Raad vraagt zich af of de feedback van deze gesprekken verder is verwerkt en of het voorstel naar aanleiding hiervan is aangepast.

We kijken uit naar uw reactie.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

Pauline Vincenten
Voorzitter