



College van Bestuur

Nummer	-	Datum	30 mei 2024
Uw brief van	-	Doorkiesnr.	06-28 89 48 17
Onderwerp	Aanvulling Beheers- en Bestuursreglement VRO	Contactpersoon	Pauline Vincenten

Geacht College,

Bij het bemiddelingsgesprek op 17 mei 2024 tussen Universiteitsraad en College van Bestuur waarin gezocht is naar een oplossing voor het geschil over de benoeming van de vicerector Organisatieontwikkeling zijn beide partijen in goed onderling overleg tot de volgende afspraken gekomen:

- *Het College van Bestuur zal aan de Universiteitsraad een verzoek voorleggen tot instemming met een aanvulling van het Bestuurs- en beheersreglement. Die aanvulling (in een afzonderlijk artikel dat niet tot een verschuiving van de nummering leidt) ziet op de instelling en omschrijving van de functie Vicerector Organisatieontwikkeling. Uitgangspunt voor die omschrijving staat in een brief van 26 maart 2024 van het College van Bestuur aan de Universiteitsraad. De functie Vicerector Organisatieontwikkeling zal voor 4 jaar worden ingesteld, met een mogelijkheid van verlenging met 4 jaar. Er volgt een instemmingstraject bij eventuele verdere verlenging van de functie. Benoeming geldt voor een periode van 4 jaar. Eventuele herbenoeming verloopt op dezelfde wijze als voor de leden van het College van Bestuur (met adviesrecht voor de Universiteitsraad).*
- *De Universiteitsraad is niet langer voornemens een procedure te starten bij de Landelijke Geschillencommissie Medezeggenschap.*
- *Er zijn op 17 mei 2024 concrete afspraken gemaakt over de aanpak van de instemmingsprocedure met betrekking tot de genoemde aanvulling en het daarbij horende tijdsplan. Het College van Bestuur zal dinsdag 21 mei informeel een voorstel doen aan de Universiteitsraad, de Universiteitsraad zal daarop bij voorkeur donderdag 23 mei doch uiterlijk vrijdag 24 mei vóór 12 uur reageren, zodat het College van Bestuur nog eventueel aanpassingen kan doen. Het College van Bestuur en de Universiteitsraad streven ernaar dat op 27 mei de instemmingsprocedure met betrekking tot de aanvulling van het Bestuurs- en*



*beheersreglement positief wordt afgerond, waarna de Raad van Toezicht zal worden verzocht instemming te verlenen.*

- *Mocht de instemmingsprocedure eindigen in een geschil, dan staat voor deze nieuwe kwestie de weg naar de Landelijke Geschillencommissie Medezeggenschap open.*
- *Erwin Muller kan alvast beginnen met werkzaamheden.*
- *Het College van Bestuur en de Universiteitsraad gaan met elkaar in overleg om te komen tot een professionalisering en modernisering van medezeggenschap, binnen de kaders van wet- en regelgeving. Onderdeel daarvan is dat zij zo spoedig mogelijk met elkaar afspraken willen maken over hoe om te gaan met de medezeggenschap bij crises.*
- *De Universiteitsraad heeft instemmingrecht op alle bijzondere bestuurlijke functies.*
- *De afspraken van 17 mei 2024 zijn gemaakt met de op dat moment aanwezige leden van de Universiteitsraad. Niet aanwezige leden kunnen niet achteraf de gemaakte afspraken aantasten.*

In lijn met de gemaakte afspraken heeft het College van Bestuur op 27 mei met de Universiteitsraad de voorgestelde aanvullingen op het Bestuurs- en Beheersreglement Universiteit Leiden besproken, met als doel om de vicerector Organisatieontwikkeling een tijdelijke formele plek te geven in de organisatie:

#### ***Invoeging artikel 2a***

1. *Het College van Bestuur kan zich laten ondersteunen door een tijdelijk in te stellen vicerector Organisatieontwikkeling. Deze functie wordt voor vier jaar ingesteld, met de mogelijkheid van verlenging met vier jaar. In het geval van een eventuele verdere verlenging van deze functie, wordt het voorgenomen besluit hiertoe ter instemming aan de Universiteitsraad voorgelegd.*
2. *De vicerector Organisatieontwikkeling treedt op als adviseur van het College van Bestuur aangaande de volgende onderwerpen:*
  - a. *Organisatieontwikkeling van de universiteit zodat de universiteit een meer wendbare organisatie kan worden.*
  - b. *De governance en bestuurlijke inrichting van de universiteit.*
  - c. *De centrale en decentrale crisis- en incidentstructuur en het crisis- en incidentmanagement.*
3. *Op de (her)benoeming van de vicerector Organisatieontwikkeling zijn de artikelen 12, 13 en 14 van dit reglement van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat in deze artikelen voor 'Raad van Toezicht' 'College van Bestuur' moet worden gelezen en*



Blad 3/3

*voor 'Lid van het College van Bestuur' 'vicerector Organisatieontwikkeling' moet worden gelezen.*

*In de herbenoemingsprocedure wordt 360-graden feedback over het functioneren opgehaald en gebruikt.*

- 4. Benoeming, schorsing en ontslag van de vicerector Organisatieontwikkeling behoort tot de bevoegdheid van het College van Bestuur. Alvorens tot benoeming of ontslag over te gaan, hoort het College van Bestuur vertrouwelijk de Universiteitsraad. Het horen geschiedt op een zodanig moment dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.*

De Universiteitsraad stemt, met een meerderheid, in met bovenstaande aanvullingen op het Bestuurs- en Beheersreglement om zo de vicerector Organisatieontwikkeling tijdelijk een formele plek te geven in de organisatie. Het College van Bestuur heeft toegezegd dat de Universiteitsraad wordt geconsulteerd voor verdere uitwerking van het takenpakket en de werkprocessen. Over de uitwerking van een planning en prioritering in de bovengenoemde taken zal nog een nader debat gevoerd worden met de Universiteitsraad. De Universiteitsraad ziet graag dat het Plan van Aanpak ter advies wordt voorgelegd aan de Raad.

De Universiteitsraad is door het College in deze procedure voor een voldongen feit gesteld. De Universiteitsraad begrijpt de behoefte van het CvB aan versterking en heeft ook beter beeld gekregen van de functie vicerector Organisatieontwikkeling als adviseur die 'boven kolommen' staat. De bezwaren tegen naamgeving, manier van benoemen, en takenpakket die de Raad in eerdere brieven heeft geuit zijn, echter, onverminderd van toepassing. Hierbij was er een diversiteit aan inzichten waar meerdere raadsleden graag nog enkele zorgen over willen delen. Zo vinden zij: dat de functietitel van "vicerector" te zwaar is voor de functie; dat een open procedure altijd de voorkeur heeft, zeker als het gaat om een zware bestuurlijke functie; dat het takenpakket te omvangrijk is voor 0,7 fte; dat het doel van de functie beter behaald had kunnen worden door het aanstellen van een algemeen directeur of adviseur; en dat het problematisch is dat de vicerector Organisatieontwikkeling met publiek geld een salaris ontvangt dat tegen dat van een Collegelid aanzit, zonder dat diegene de daarbij horende eindverantwoordelijkheid heeft.

Hoogachtend,  
namens de Universiteitsraad,

Pauline Vincenten  
Voorzitter