

1. Opening en vaststelling agenda

Ter consultatie

5 De Voorzitter opent de vergadering om 10.04 en heet allen van harte welkom. Voorzitter staat stil bij de assessor's laatste FR-vergadering; de nieuwe assessor is op de publieke tribune aanwezig, alsmede ook een nieuw studentraadslid. De Voorzitter heet hen apart welkom.

Vervolgens wordt de agenda ongewijzigd vastgesteld.

10 Voorzitter meldt dat ondanks een aantal afwezigen in deze vergadering, het quorum wordt gehaald.

2. Mededelingen

De voorzitter van de Raad meldt dat er geen mededelingen zijn.

3. Aanmelding punten voor de rondvraag

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

Ter besluitvorming

4. Vaststelling verslagen van de vorige vergadering: 8 juli 2024

De verslagen, openbare en besloten gedeelte, worden ongewijzigd vastgesteld, met dank aan de notulist.

5. Organisatie

Ter bespreking

Mariska Costeris, hoofd FEZ, is bij dit punt aanwezig.

a. Concept begroting 2025-2029

30 Voorzitter meldt dat deze versie van de begroting, die nu besproken wordt vóór 1 september bij het College van Bestuur (CvB) ingeleverd moet zijn. Na bespreking wordt dan ook akkoord aan de Raad gevraagd.

35 Directeur Bedrijfsvoering meldt volledigheidshalve dat afgelopen juli de hoofdlijnen van de begroting besproken zijn: dit betrof de allocatie vanuit het faculteitsbestuur voor de instituten en voor het faculteitsbureau m.b.t. volgend jaar. De FR heeft destijds ingestemd met de hoofdlijnen. De begroting die nu voor ligt, is de totale begroting. In beeld gebracht is nu ook wat er binnen de instituten gebeurt rond de tweede en derde geldstroom en helder is nu ook hoe de startersbeurzen en stimuleringsbeurzen worden ingezet. Directeur Bedrijfsvoering meldt dat het resultaat negatief uitvalt, te weten -1,7mio, maar dat er nog voldoende reserves zijn bij met name de instituten. Benadrukt wordt wel dat er al onderliggende maatregelen doorgevoerd zijn door enerzijds het faculteitsbestuur en anderzijds door de instituten zelf, die bezig zijn met het opvangen van de taakstelling en dat dit leidt tot een afname van de eerste geldstroombezetting.

40 Vervolgens meldt Directeur Bedrijfsvoering dat de startersbeurzen en stimuleringsbeurzen volgens planning verlopen, maar dat voor de stimuleringsbeurzen het nog onzeker is of deze over een aantal jaren nog zullen bestaan; dit geldt niet voornamelijk voor de startersbeurzen. Maar de focus ligt nu eerst op de inzet van het geld van de stimuleringsbeurzen dat nog beschikbaar is. Van de vastgelegde ambities in het facultaire Strategisch Plan (SP) zullen met name de invoering van de Kernvisie, de nieuwe bachelors en de invoering van de nieuwe Economie-opleiding in Den Haag aandacht krijgen in 2025. Onder meer de kwaliteitsmiddelen worden in 2025 ingezet om de implementatie goed uit te voeren. Directeur Bedrijfsvoering benadrukt dat de komende jaren de taakstelling een belangrijk aandachtspunt blijft, gezien de afname van de financiële middelen. Verwacht wordt dat de plannen van de nieuwe regering vanaf 2026 negatieve financiële effecten zullen hebben. Op Prinsjesdag zal er wellicht meer duidelijk worden. Voor volgend jaar zal e.e.a. nog geen effect op de faculteit hebben.

45 Onafhankelijken-Fractie vindt het enigszins wrang dat ondanks de slechte financiële resultaten de reserves nog steeds boven de 10% zitten in de lange termijn projectie. De Fractie vindt dit een zorgelijk beeld, maar heeft dat in eerdere vergaderingen ook al aangestipt. Vervolgens wordt gevraagd wat met 'balansmutaties' bedoeld wordt. En de Fractie vindt de uitgangspunten van de begroting, of wel de kerngetallen zoals genoemd in het rapport enigszins uit de lucht komen vallen. PP-Fractie heeft een vraag betreffende pagina 28 eerste bullet point: "*Binnen het WP is er een scherpe daling in het aantal promovendi. Veel instituten hebben er voor gekozen onder druk van de taakstelling promotieplekken voorlopig niet in te vullen*". Naar aanleiding daarvan merkt de Fractie op dat de afgelopen tijd het al heel lastig was om UD's/UHD's aan te trekken met de bezuinigingsgolf, omdat er weinig promotieplekken zijn aangeboden en voorgaand punt op pagina 28 maakt het er ook niet makkelijker op. De Fractie is van mening dat voor een gezonde academie het ook voor de lange termijn van belang is dat mensen goed opgeleid worden en dat er ook goed beleid op gemaakt moet worden om goede UD's/UHD's aan te trekken. Voorzitter verwijst nog naar de FR-vergadering van 8 juli waar de hoofdlijnen besproken zijn: onder andere hoe is het geld verdeeld; wat is de verhouding

65 tussen BOOM en het faculteitsbestuur; hoe zijn de bezuinigingen verdeeld en ook de taakstelling is
 70 besproken en welke maatregelen genomen zijn. Vervolgens meldt de Voorzitter dat er ook een adviesgroep
 ingesteld wordt, waarin onder andere mensen zitten die ervaring hebben met het werven van extra gelden,
 buiten de eerste geldstroom om, en die ook ervaring hebben met effectiever organiseren. De
 75 deelbegrotingen zullen worden langsgelopen en gekeken zal worden of en hoe FdR de komende jaren
 leaner and meaner kan worden met name in de eerste geldstroom. En om dit nu te bewerkstellingen en niet
 te wachten tot de begroting 2026 wordt verwacht dat dit in het voordeel van de FdR zal uitpakken. In de
 vorige FR-sessie heeft de Raad haar vertrouwen dan ook uitgesproken over de hoofdlijnen en haar akkoord
 gegeven. Vandaag, aldus de Voorzitter, is het de bedoeling dat de Raad haar goedkeuring geeft op dit
 concept, zodat FdR de begroting kan inleveren bij het College van Bestuur en haar aandeel verwerkt wordt
 in de universitaire begroting. In november zal er ook een bestuurlijk overleg met het College plaatsvinden.
 80 PP-Fractie meldt dat door het verminderen van het personeel de werkdruk zal verhogen en vindt dit een punt
 van zorg. Vervolgens zegt de Fractie dat er ook tijd vrijgemaakt moet blijven worden om jonge docenten
 goed te begeleiden. Zo ook is het niet wenselijk als promovendi onder een te grote druk komen te staan.
Voorzitter vindt dit een belangrijke opmerking en hier moet ook aandacht voor zijn.
Directeur Bedrijfsvoering erkent dat de reserves in de begrotingsperiode nog steeds niet onder de 10%
 85 komen. Aan de instituten is gevraagd om de reserves vooralsnog niet in te zetten voor nieuwe zaken, maar
 aan te houden als reserves voor de tegenvallers die op ons af komen. De ontwikkeling van de balanspositie
 van de niet geormerkte subsidies (m.n. de middelen voor starters- en stimuleringsbeurzen) zal in de
 volgende versie van de begroting worden geactualiseerd. Deze ontwikkeling is mede afhankelijk van de
 90 maatregelen die genomen worden tijdens Prinsjesdag. Op de eerder gestelde vraag omtrent de kerngetallen
 (die enigszins uit de lucht vallen) antwoordt Directeur Bedrijfsvoering dat deze alinea in de conceptbegroting
 is opgenomen, omdat ze onderdeel uitmaken van het door het CvB voorgeschreven format. Op de vraag
 hoe wordt omgegaan met de personeelsbezetting zegt de Directeur Bedrijfsvoering dat er nu gekeken wordt
 naar het al dan niet invullen van vacatures en omzetting van tijdelijk naar vast. Voor de langere termijn blijft
 95 het natuurlijk van belang om een kwalitatieve en kwantitatieve verantwoorde personeelsbezetting te hebben.
 Hier moet ook nog een goede vorm voor gezocht worden, aangezien dit niet eenvoudig is. PP-Fractie vindt
 dat er goed nagedacht moet worden hoe de taken op te vangen bij vermindering van promovendi; dat er
 beleid op gemaakt zou moeten worden. Vice-Decaan meldt dat e.e.a. per afdeling versfilt. De adviesgroep
 zal daarom ook kijken wat per afdeling nodig is. Maar de algemene zorg deelt ook het faculteitsbestuur.
 Als er ontwikkelingen zijn, aldus de Voorzitter, zal in de volgende FR hierop teruggekomen worden.

De Raad stemt in met de conceptbegroting 2025-2029.

□ *Ter informatie*

100 **b. Update werkplekken**

Alexander van Drooge, Facilitair Manager, is bij dit punt aanwezig en hij meldt de stand van zaken aan de
 hand van een korte presentatie. Hij gaat in op de huidige situatie; de jaarlijkse herijking en fases (fase 'grote
 kantoorruimtes → gerealiseerd eind 2024 en fase 'kleine kantoren → gerealiseerd augustus 2025). En hij
 gaat in op de interne pilots, zoals bij Metajuridica, Publiekrecht en M&C.
 105 Onafhankelijken-Fractie vraagt in het kader van de bezetting (weinig) of het geen schijnprobleem is.
 Medewerkers van eenzelfde afdeling zitten toch graag bij elkaar of rouleren op de flexplek. En hoe zit het
 met de kosten om die (flex) plekken te realiseren. Alexander van Drooge meldt dat deze kosten eerder zijn
 begroot. Ook wordt gevraagd hoe e.e.a. zich verhoud tot de Arboret gezien medewerkers goede
 110 werkplekken moeten hebben. Alexander meldt dat het goede werkplekken zijn (hoog en sta bureaus) en dat
 de medewerker met de arbomedewerker contact op kan nemen als het gaat over bijvoorbeeld het instellen
 van de stoel (die dan wel steeds opnieuw moet worden ingesteld). PP-Fractie brengt onder de aandacht dat
 de flexplekken in Wijnhaven geboekt kunnen worden. Is dat ook een mogelijkheid voor Leiden bij FdR. Dit
 zou mogelijk moeten zijn, aldus Alexander. De Raad merkt nog op dat medewerkers toch de flexplekken
 gaan gebruiken als hun 'eigen' plek. PP-Fractie valt op dat alle vaste computers verdwijnen en gevraagd
 115 wordt of dit in samenspraak gaat met medewerkers. Alexander meldt dat dit beleid is wat gemaakt wordt en
 buiten Facilitair om gaat. Voorzitter vult nog aan dat zij vernomen heeft van een afdeling dat daar de
 gewoonte is dat deuren niet op slot gaan, maar dat persoonlijke spullen goed opgeborgen worden. Maar de
 kamers zijn dus toegankelijk voor eenieder. Dit is een voorbeeld hoe met de aanwezige ruimtes kan worden
 omgegaan. Voorzitter dank Alexander voor zijn toelichting.

120

125 *Ter informatie*

c. Update/ terugkoppeling promovendi HR

Directeur Bedrijfsvoering geeft de huidige stand van zaken weer. Hij meldt dat HR inmiddels gesproken heeft met individuele 'gevallen' en dat bij deze medewerkers de afhandeling netjes heeft plaatsgevonden.

130 Afgesproken is, dat als er wederom dergelijke situaties zich voordoen, HR specifieke acties zal ondernemen om dit goed af te handelen. PP-Fractie meldt dat er toch nog een pijnpunt is en dat betreft de transitievergoeding. Er vindt een discussie plaats, aangezien de PhD niet uit dienst gaat bij de LEI en dat de medewerker in dienst blijft in een andere functie. Dus in principe heeft iemand dan geen recht op een transitievergoeding. Directeur Bedrijfsvoering is van mening dat de regels moeten worden nageleefd. Hij zal kijken waarom bij een aantal promovendi de transitievergoeding nog niet opgelost is; deze personen zijn nog in gesprek met HR. Eigenlijk kun je beter spreken van een materiële ongelijkheid en gaat het meer om een overgangsgeregeling, aldus de Onafhankelijken-Fractie. De problematiek is ingewikkeld.

6. Onderwijs

140 *Ter informatie*

a. Notitie Kaders Fiscaal en Notarieel Recht Kernvisie

Vice-Decaan meldt dat bijgevoegde notitie de details goed weergeven. De vraag is hoe de Kernvisie vertaald gaat worden in de opleidingen Fiscaal Recht en Notarieel Recht. De afgelopen maanden is er veel gesproken met de opleidingsdirecteuren, waarbij de ambitie is om voorgaande opleidingen zoveel mogelijk mee te laten gaan in de Kernvisie. De notitie laat zien hoe de sterke punten vanuit de Kernvisie in deze opleidingen een plek kan worden gegeven, maar er is ook oog voor de eigenheid van de opleidingen, aldus Vice-Decaan.

145 LSP-Fractie vraagt naar de pilot van Directe Belastingen I en II en Formeel Belastingrecht en die van 10EC naar 5EC zijn overgegaan. Gevraagd wordt hoe dit bewerkstelligd gaat worden, aangezien het moeilijke vakken zijn met veel nieuwe en lastige materie. ONS-Fractie vraagt ook naar de verschuiving naar 5EC (i.p.v. 10EC) en dat dit wordt doorgevoerd in 2026-2027, maar dat het oude programma wel wordt gehandhaafd en dat in september 2025 de pilot van start zal gaan. Hoe heeft voorgaande invloed op de studenten, wordt gevraagd en met name de studenten die al het 'oude' programma volgen. Onafhankelijken-Fractie viel op dat de studenten van Fiscaal Recht en Notarieel Recht vrijgesteld worden van de integratiegroepen en gevraagd wordt of daar een specifieke reden voor is. Vice-Decaan meldt dat het met name het opsplitsen van de 10punts vakken betreft en niet het terugbrengen, maar dat de wens is om naar een cadans van 5EC te gaan. Naar het gevraagde vak zal nog specifiek naar gekeken worden.

155 Vice-Decaan zegt toe een schriftelijk antwoord te geven over de pilot aan de Raad met de specifieke vragen. Met betrekking tot de vraag over de integratiegroepen, antwoordt de Vice-Decaan dat het idee achter deze groepen is om de studenten nog actiever aan de slag te laten gaan. Deze behoefte wordt vooral gevoeld binnen Rechtsgeleerdheid, maar de kleinere opleidingen hebben hier minder behoefte aan om diverse redenen. De pilot zal in het eerste jaar uitwijzen of het wel of niet nuttig is om Fiscaal Recht en Notarieel Recht aan de integratiegroepen te laten meedoen. Het ligt wel voor de hand, maar nogmaals, de pilot zal dit uitwijzen, aldus Vice-Decaan.

160 LSP-Fractie vraagt: als je Directe Belastingen I niet hebt gehaald (5EC niet hebt gehaald), of dan nog wel de mogelijkheid bestaat om Directe Belastingen II te volgen. Vice-Decaan antwoordt dat dergelijke punten in de OLC's besproken zal worden en dat dit voor de komende maanden op de agenda staat en dat hierover nog een besluit genomen zal worden. Vervolgens benadrukt hij dat een student voldoende niveau moet hebben om Directe Belastingen II te gaan volgen, maar het niet halen van Directe Belastingen I moet ook geen belemmering vormen en studievertraging veroorzaken. Er moet dus een goede balans in gevonden worden.

Ter informatie

b. Implementatie nieuwe opleidingen

175 Vice-Decaan geeft een toelichting op de nieuwe opleidingen die in september 2025 geïmplementeerd zullen gaan worden. Ook zal er gesproken worden over de OER-en en toetsing. De Kernvisie zal ook geïmplementeerd worden. Er zijn veel praktische zaken en regelzaken die ingeregeld moeten gaan worden op een aantal vlakken en het implementatieteam zal hiermee aan de slag gaan, aldus Vice-Decaan. Als onderdeel van het implementatieteam nieuwe opleidingen (deze zal binnenkort opgezet worden) wordt ook de Taskforce Kernvisie aangehaakt. In de komende weken zal hiermee aan de slag worden gegaan. Zodra er meer bekend is, zal de Raad, zoals vanzelfsprekend worden ingelicht en worden meegenomen. De medewerkers in het team hebben kennis van zaken en zullen dit uitvoeren binnen hun bestaande takenpakket, aldus Vice-Decaan. Op de vraag of er mensen voor deze taken worden vrijgemaakt, antwoordt Vice-Decaan dat deze taken in het bestaande takenpakket van de medewerker verweven wordt. PP-Fractie merkt op dat het belangrijk is dat ook de studenten die de nieuwe vakken in Den Haag volgen aangehaakt blijven bij

190 de Medezeggenschap. Hoofd Onderwijs en Studentzaken antwoordt dat dit inderdaad zeer belangrijk is en dat met de afdeling Economie hier al over gesproken wordt hoe dit te bewerkstelligen en te integreren. Er moet een goede aansluiting blijven. Allen zijn het hier over eens en er zal een goede structuur voor uitgedacht moeten worden. Vice-Decaan meldt dat hij portefeuillehouder onderwijs is in het Bestuur van de Campus Den Haag en daar ziet hij ook vraagstukken (Medezeggenschap aanhaken) voorbijkomen. Het staat dus nadrukkelijk op de agenda.

195 **7. Onderzoek**

Er zijn geen punten c.q. bijzonderheden te melden.

200 **8. Rondvraag**

→ PP-Fractie vraagt naar de stand van zaken m.b.t. een ondersteuner voor de FR. Directeur Bedrijfsvoering meldt dat er een mogelijke oplossing is en er zeker capaciteit is. Binnenkort zullen concrete afspraken gemaakt worden.

205 **9. Ter Kennisgeving**

a. Klachtenreglement

De Raad neemt het reglement ter kennisgeving aan en heeft geen opmerkingen.

210 **10. Vertrouwelijk deel**

Ter informatie

a. Concept strategische vacaturevervulling

215 *Ter informatie*

b. Benoemingen

220 **11. Sluiting openbare vergadering**

De Voorzitter sluit de openbare vergadering om 11.18 uur en dankt de Faculteitsraad.