

**FACULTEIT DER RECHTSGELEERDHEID
van de Universiteit Leiden**

Concept-VERSLAG

van de openbare vergadering van het faculteitsbestuur met de faculteitsraad van

30 september 2024

Behoudens goedkeuring van de raad

Aanwezig:

Van de faculteitsraad:

Namens de LSP-Fractie: dhr. F.J. Boutens
mw. H. Hilberink
mw. B. Kornman (online)
dhr. S. de Lange

Namens de PP-Fractie: mw. mr. L. Hartman-Ohnesorge
dhr. R. Becker BA
mw. mr. dr. M. Samadi

Namens de Fractie Onafhankelijken: mw. dr. C. Rose

Namens de Fractie ONS Leiden: mw. C. Zengerink
dhr. M. Hover

Van het Faculteitsbestuur: mw. prof. mr. dr. drs. W.S.R. Stoter (Voorzitter / Decaan)
dhr. prof. mr. J.H. Crijns (Vice-Decaan)
dhr. drs. G.J. Boshuizen RC (Directeur Bedrijfsvoering)
dhr. R.G.W. Kwast (Assessor)

Van het Faculteitsbureau: mw. V.C. Versluis-Blankestijn (Bestuurssecretaris)
dhr. drs. N.J.C. van de Ven (Hoofd Onderwijs- en Studentzaken)
mw. drs. M. Langeler-Hollebeek (Notulist)

Afwezig:

Van de Faculteitsraad: dhr. mr. dr. G. Molier (Onafhankelijken Fractie)
dhr. dr. T.L.M. Verdoes (Onafhankelijken Fractie)
mw. C.G.M. van der Tol (PP-Fractie)
mw. R. Gooijer (ONS-Fractie)

1. Opening en vaststelling agenda

→ Kennismaking c.q. voorstelronde

- 5 Voorzitter opent de vergadering om 13.08 en heet allen van harte welkom. Dit is de eerste keer dat de Raad in deze huidige nieuwe samenstelling bijeenkomt. Er wordt een voorstelronde gedaan, waarbij de nieuwe en al zittende FR-leden zich voorstellen. De voorzitter van de FR stelt de afwezigen van de Onafhankelijken Fractie, Gelijk Molier en Tim Verdoes voor. Zo ook stelt het Faculteitsbestuur zich voor; de redacteur van de Mare, Vincent Bongers (op de publieke tribune) en Melanie Overmars (ook op de publieke tribune).
- 10 Laatstgenoemde zal de Raad ondersteuning gaan bieden op diverse vlakken. Vervolgens meldt de Voorzitter dat zij en de voorzitter van de FR, Lara Hartman-Ohnesorge, regelmatig informeel overleg met elkaar zullen hebben om de goede samenwerking met de FR nog meer te bevorderen.
- 15 → Punt vanuit de FR voor het besloten c.q. vertrouwelijke gedeelte van de FR-notulen: benoeming vice-voorzitter van de Faculteitsraad. Dit punt zal daar worden behandeld.

2. Mededelingen

- 20 → Er zijn geen mededelingen vanuit de Raad.
- Voorzitter maakt melding van het feit dat Roel Becker benoemd is tot de beste werkgroepdocent.

3. Aanmelding punten voor de rondvraag

- 25 Er zijn geen punten voor de rondvraag.

Ter besluitvorming

4. Vaststelling verslagen van de vorige vergadering: 26 augustus 2024

- 30 De verslagen, openbare en besloten gedeelte, worden ongewijzigd vastgesteld, met dank aan de notulist.

5. Organisatie

Ter informatie

a. Strategische vacaturevervulling

- 35 Directeur Bedrijfsvoering meldt de stand van zaken en zegt dat er intensief overleg is geweest inzake de 'strategische vacaturevervulling' tussen de WD's (Wetenschappelijk Directeuren) en het FB (Faculteitsbestuur). De komende weken / maanden zal er een goede en praktische werkwijze gevonden moeten worden om nog strikter te kijken naar het invullen/vervullen van vacatures.
- 40 Ook zal er gekeken worden hoe de huidige personele bezetting past in de lange termijn ontwikkeling van onze organisatie. Dit is een hele uitdaging, aldus Directeur Bedrijfsvoering. Zo ook is het hoofdlijnenakkoord een belangrijk punt → wat de uitwerking daarvan precies is en wordt, zal de praktijk moeten uitwijzen, zeker als het gaat om de voorgenomen afname van het aantal internationale studenten in het hoger onderwijs. Met betrekking tot de lang-studeerdersboete is het ook nog niet inzichtelijk welke gevolgen dit in de praktijk voor FdR met zich meebrengt. Wel is in ieder geval helder dat vermeld staat in het hoofdlijnenakkoord dat er ca.
- 45 300€mio bezuinigd zal worden op het Wetenschappelijk Onderwijs, aldus Directeur Bedrijfsvoering. Deze bezuinigingen gaan in per september 2026. Concreet is wel te melden dat de startersbeurzen en stimuleringsbeurzen met ingang van 2025 komen te vervallen. Voorzitter vult aan dat eenieder (afdelingsvoorzitters / WD's / Stafhoofden / FR) inmiddels over bovengenoemde notitie geïnformeerd is en zo ook over de strategie die bewandeld gaat worden. En dat met hen, inclusief ook FR, die hiervoor wordt
- 50 uitgenodigd op 15 oktober, een themamiddag met Financiën/ HR zal hebben. Tijdens deze themamiddag wordt stilgestaan bij de financiële consequenties van het hoofdlijnenakkoord en het regeerprogramma, voor zover wij deze in beeld kunnen brengen op dat moment. Vervolgens is de vraag wat we kunnen doen om, aansluitend op de acties voortkomend uit de taakstelling, een mogelijk afnemend financieel kader op te vangen. Duidelijk is dat de komende jaren moeilijke gesprekken gevoerd moeten worden met collega's over
- 55 de (on)mogelijkheden voor een loopbaan bij de universiteit. Het tweede deel van de bijeenkomst willen wij dan ook besteden aan de opmaat voor een training over effectieve gespreksvoering die wij beschikbaar zullen stellen, aldus Directeur Bedrijfsvoering.
- Op 12 november a.s. is er voor alle medewerkers een inloopmoment in de Global Lounge, waar vragen gesteld kunnen worden.
- 60 PP-Fractie dankt het Faculteitsbestuur voor de stukken en de heldere toelichting. De Raad heeft onlangs met elkaar een belangrijk speerpunt vastgesteld vanuit de personeelsgeleding en naar aanleiding daarvan verzoekt de Raad aan het FB om dit academisch jaar nog met een plan te komen hoe de taakbelasting van personeel in beeld kan worden gebracht. Gevraagd wordt om een model dat Faculteitsbreed gebruikt kan

worden om vast te stellen hoeveel uur / fte voor bepaalde functies (denk o.a. aan scriptiebeleider /
 65 werkgroepbegeleider enzovoort) nodig is. Momenteel zijn er bij de afdelingen verschillen: bij sommige
 afdelingen is e.e.a. al helder in kaart gebracht, maar er zijn ook afdelingen waar een dergelijk model nog niet
 gebruikt wordt en het nog onduidelijk is hoeveel uren er nodig zijn voor een bepaalde functie. Natuurlijk
 hebben we het BOOM-model, maar dit behelst de financiële allocatie, en is niet gericht op wat nodig is qua
 70 inzet voor bepaalde werkzaamheden. Zo ook in het kader van de huidige werkdruk is het belangrijk om een
 dergelijk model te hebben. Onafhankelijken-Fractie vult nog aan dat bij enkele andere universiteiten er
 gebruikt gemaakt wordt van een spreadsheet om de onderwijsbelasting in kaart te brengen. Een dergelijke
 spreadsheet zou dus ook voor FdR nuttig zijn en ontwikkeld moeten worden, zodat voor eenieder helder is
 dat het onderwijs eerlijk verdeeld is. PP-Fractie merkt nogmaals op dat het van essentieel belang is dat er
 75 een eerlijke verdeling is c.q. komt onder het personeel onderling en dat het dus niet zou moeten uitmaken bij
 welke afdeling iemand werkzaam is. Dan vraagt de PP-Fractie ook, ook in het kader van de werkdruk, of het
 FB informatie kan verschaffen over hoeveel extra fte's er nodig zijn voor de invoering van de Kernvisie en
 waar deze fte's dan vandaan komen.

Vice-Decaan antwoordt dat het genoemde door de PP-Fractie herkend wordt; het is niet zo dat BOOM 1 op
 80 1 bij de afdelingen wordt doorvertaald en hij merkt ook op dat er wel systemen bestaan bij afdelingen, maar
 dat er geen uniformiteit is. Vice-Decaan zegt vervolgens geen zicht te hebben per afdeling hoe het en of het
 wel of niet in kaart gebracht wordt door een afdeling, maar dat dit natuurlijk inzichtelijk gemaakt kan worden
 en hij zegt toe dit in kaart te laten brengen. Dit punt zal in de bijeenkomst van 15 oktober ter tafel gebracht
 worden. PP-Fractie benadrukt nogmaals dat het belangrijk is dat er één beleid moet zijn omtrent
 85 voornoemde. Binnenkort zal er nog besluitvorming over moeten plaatsvinden. Hangt af van hoe zaken
 ingeregeld gaan worden omtrent de Kernvisie. Deze gesprekken zullen de komende maanden gevoerd gaan
 worden, aldus Vice-Decaan, want sommige zaken liggen vast en over sommige zaken zal nog een
 besluitvorming moeten plaatsvinden. Maar in de kwaliteitsmiddelen, in de begroting, is een bedrag
 gereserveerd voor een deel van de implementatie van de Kernvisie.

Directeur Bedrijfsvoering meldt met betrekking tot BOOM, dat dit een mooi model is, maar hij begrijpt dat dit
 90 model dus niet overal wordt toegepast en het model niet bij alle medewerkers bekend is, ook al wordt het
 model in verschillende rapportages gebruikt en verwerkt. Het verzoek van de Raad is helder en er zal
 gekeken worden hoe de parameters die worden gebruikt in BOOM meer te laten landen binnen FdR op
 verschillende niveaus.

Directeur Bedrijfsvoering antwoordt op de vraag vanuit de LSP-Fractie: hoe de reactie is van de
 95 afdelingsvoorzitters op deze memo, dat er bij de afdelingsvoorzitters commitment is.

Voorzitter meldt dat het FB met tevredenheid kijkt naar hoe het proces tot stand is gekomen en dat door
 goede samenwerking met de WD's de procedure goed op papier gezet is. Dit is een belangrijk signaal, dat er
 goed samengewerkt wordt en dat er commitment is van alle leidinggevenden, zoals afdelingsvoorzitters en
 100 stafhoofden. En eenieder begrijpt hoe zwaar en moeilijk het is deze taakstelling uit te voeren. Vervolgens
 vindt de Voorzitter het begrijpelijk dat de Raad vraagt om een objectieverbaar model om aan te kunnen
 refereren. Voorzitter zegt dan ook toe de vraag van de Raad aandacht te geven, zoals de Vice-Decaan dit al
 heeft toegezegd.

105 *Ter informatie*

b. Bestuurlijke Financiële Rapportage (BFR2)

Directeur Bedrijfsvoering meldt dat de financiële rapportage over de eerste 8 maanden van 2024 zoals
 verwacht een negatief resultaat laat zien. Het negatieve resultaat is wel gezakt (vergeleken bij de eerste
 110 BFR) naar 2,5€mio. De daling van de universitaire financiële bijdrage die FdR in 2024 krijgt, wordt
 opgevangen door de financiële reserve in te zetten, zoals vastgelegd in de begroting 2024. Hoewel het
 negatief resultaat nog steeds fors is, is er een kleine meevaller dat voortkomt uit de indexatie door het CvB
 (College van Bestuur), die wat ruimer is dan de CAO-uitkomsten. Dit is een belangrijke verklaring voor een
 lager negatief resultaat, aldus Directeur Bedrijfsvoering. Tegelijkertijd loopt de personeelsbezetting op
 115 vergeleken met vorig jaar; dit is nog een gevolg vanuit de begroting 2024, aangezien deze begroting
 opgesteld was met een ruim financieel kader. Vervolgens meldt Directeur Bedrijfsvoering dat er recentelijk
 ook een afvlakking te zien is qua personele bezetting als gevolg van het starten met de procedure
 'strategische vacaturevervulling'. Volgend jaar zal er (nog) strikter naar de vacaturevervulling gekeken
 worden, aangezien er een verlaging in de personele bezetting tot stand moet komen. Er zal dus bewuster
 gestuurd gaan worden op de vacatures.

120 Vanuit de Raad zijn er geen vragen.

125 Agendapunten niet vermeld op de agenda, maar notities later aan de Raad toegezonden:
Vooraanmeldingen en inschrijvingen BA en MA 2024-2025 & Overzicht BSA 2023-2024

130 Hoofd Onderwijs- en Studentzaken licht beide toegezonden documenten toe, die voor zich spreken. Met
betrekking tot de vooraanmeldingen meldt hij dat in deze rapportage een analyse wordt getoond van de
135 inschrijvingen voor de bachelor- en masteropleidingen, gebaseerd op cijfers in de universitaire
rapportage 'stand van inschrijving' van week 38 (peildatum 18 september 2024). Ook wordt eerst kort
ingegaan in het verloop van de vooraanmeldingen op basis van de universitaire aanmeldingscijfers tot en
met week 38. Er is een lichte stijging te zien van ongeveer 9% in de bachelor, dat is positief nieuws, maar
wat echt opvallend is, is de enorme stijging van het aantal aanmeldingen in de master (ruim 20%) en dat
135 heeft te maken met de zogenaamde coronacohorten; destijds zijn substantieel meer studenten de bachelor
gaan doen en stromen nu door naar de master. Ook meldt Hoofd Onderwijs- en Studentzaken dat de huidige
hoeveelheid inschrijvingen goed past qua verhouding met wat het gebouw aankan en ook behapbaar is voor
het aantal docenten en ondersteuners die er nodig zijn. Een goed positief beeld!

140 Wat betreft de **BSA**, aldus Hoofd Onderwijs- en Studentzaken, licht hij toe dat de cijfers de eerstejaars
voltijdstudenten betreffen en uitgesplitst zijn naar opleiding. Studenten die voor 1 februari 2024 gestopt zijn,
zijn niet meegenomen in de telling van de BSA, hoewel er wel kort aandacht voor is. In rapportages, visitatie
enzovoort ligt de nadruk op 'niet-negatief BSA': positief BSA plus uitgesteld/persoonlijke
omstandigheden/hardheidsclausule. Hoofd Onderwijs- en Studentzaken meldt dat er een lichte verbetering
145 is ten opzichte van voorgaande jaren, maar er is nog steeds voldoende aanleiding om de ingeslagen weg te
blijven vervolgen, vanwege de hoge uitschrijvingen eerstejaars studenten in januari. Voorgaande is ook een
aanleiding om door te gaan met de verdere invoering van de Kernvisie. Gehoopt wordt dat de uitval rond de
BSA terug zal gaan lopen met de maatregelen die FdR van plan is te gaan invoeren. Op de vraag vanuit
LSP-Fractie hoe de uitval in februari te gaan managen c.q. hoe te bewerkstelligen dit terug te dringen, wordt
150 geantwoord dat het curriculum al is aangepast van de bachelor Rechtsgeleerdheid en een heel groot
struikelpunt in de februari-uitval bleek het vak Inleiding Burgerlijk Recht te zijn (= 10EC). Als dit vak niet
gehaald of gemist wordt, hebben studenten snel een achterstand (10 van 15 EC, die gemist mogen worden
voor het BSA). Mede om deze reden zijn de vakken in het curriculum naar 5punts vakken gegaan om dit
tegen te gaan. Daarnaast zijn er ook plannen om de vakken in het onderwijs meer activerend te maken;
155 plannen rondom toetsing (studenten te helpen om hun studie voor een vak eerder op te pakken; om eerder
te gaan studeren) en om extra intensieve onderwijsmomenten te creëren middels zogenaamde
integratiegroepen. Hopelijk resulteert dit dan ook in een verlaagde uitval. Vice-Decaan vult nog aan dat met
het nieuwe curriculum er gewerkt gaat worden vanaf 2025: startdatum invoering van de Kernvisie.
Tegelijkertijd is er voor het lopende collegejaar al een aantal van de maatregelen naar voren gehaald. Er is
160 dus veel op gericht op in dit collegejaar om uitval te verkleinen. Dit geldt echter nog niet voor het opknippen
van Inleiding Burgerlijk Recht, aldus Vice-Decaan.
Vervolgens vraagt de LSP-Fractie m.b.t. Fiscaal Recht (analyse 2, blz. 15), dat er 34% BSA is, maar dat er
geen aanwijsbare reden is, en de Fractie vindt dat een opmerkelijke uitschieter, omdat juist studenten
bewust voor deze opleiding kiezen. Hoe komt het dat bij voorgaande een dergelijk hoog negatief BSA is.
165 Vice-Decaan antwoordt dat vanwege de aantallen studenten de statische schommelingen ook enorm
toenemen. Dus er is niet iets per se veranderd in het beleid o.i.d. wat bij Fiscaal gevoerd wordt. Eigenlijk zijn
er geen aanwijsbare redenen aan aanbod kant waarom de studenten het ene jaar het beter doen dan het
andere jaar dat leidt tot dit forse percentageverschil. Op verzoek van de Fractie zal nagegaan worden of de
studieadviseurs hier een aanwijsbare reden zien. Hoofd Onderwijs- en Studentzaken zal dit nagaan en
170 vragen of de studieadviseurs een beeld hiervan hebben en de uitkomst direct per mail terugkoppelen aan de
FR.

6. Onderwijs

175 Ter besluitvorming

a. Reglement Selectie & Plaatsing 2025/2026 BA Criminologie

Vice-Decaan geeft een toelichting op het reglement. Het besluit omtrent de nieuwe inregeling is eerder in de
Faculteitsraad genomen. Tot op heden was het zo dat er een selectietoets was voor aankomende studenten,
maar besloten is om daarvan af te stappen. Er is gekozen voor een lotingsstelsel. Maar alvorens
180 studenten aan het lotingsproces mogen meedoen, zullen zij eerst een verplichte matchingsmodule afgerond
moeten hebben. Dus, als de student deze module heeft afgerond, dan kan de student pas het lotingsproces
ingaan. Het is dus een gelaagd proces. Echter, sommige studenten met een bepaald gemiddelde worden
meteen toegelaten tot een aantal vakken. En studenten die onder dat gemiddelde cijfer zitten loten mee voor
de overige plaatsen. Op de opleiding zit een fixus van 150 studenten, aldus de Vice-Decaan.

185 Er is een aantal vragen vanuit de ONS-Fractie en er vindt een discussie plaats.
Zo ook is de PP-Fractie van mening dat de studentenpopulatie divers moet zijn c.q. moet blijven en doet het verzoek om dit te (blijven) monitoren. Vice-Decaan meldt dat ook dit een onderdeel zal zijn in de evaluatie.

190 Naar aanleiding van deze discussie, is op 8 oktober 2024 om 14.44 onderstaande terugkoppeling gestuurd aan de Raad om e.e.a. nog ter verduidelijken.

195 *Graag geef ik (vice-decaan) een terugkoppeling naar aanleiding van de vragen die bij de meest recente vergadering zijn gesteld over het reglement selectie & plaatsing Criminologie 2025-2026. De afdeling Criminologie heeft voor deze wijziging in de selectie & plaatsing methode uitgebreide scenariostudies verricht, waarbij zorgvuldig is gekeken naar wat de verschillende opties (directe plaatsing met een bepaald cijfer en de rest gewogen of ongewogen loting) betekenen voor de samenstelling van de studentenpopulatie.*

200 *Als studenten direct toegelaten worden als ze minstens gemiddeld een 7,6 voor Nederlands, Wiskunde en Engels hebben, betreft dat ongeveer 8% van de aanmelders. Omdat er jaarlijks ongeveer 900 aanmeldingen zijn, betreft dit ongeveer 70 mensen. Dat is 43% van de beschikbare 165 plaatsen. In principe blijft meer dan de helft van de plekken (95 plekken) dan nog beschikbaar voor loting.*

205 *Nu gaan we in Leiden direct plaatsen bij een 7,6 of hoger, terwijl aan de EUR direct geplaatst wordt vanaf een 8. Er wordt daarom rekening gehouden met dat studenten die bij de EUR niet in aanmerking komen voor directe plaatsing, en in Leiden wel, naar ons zullen komen. Daarom wordt ervan uitgegaan dat we door die aanzuigende werking wat meer directe plaatsingen zullen hebben voor de cijfers 7,6 tot 8, maar ook dat een deel van de 8+ aanmelders zich dit jaar niet bij ons zal melden (zoals afgelopen jaren, waar deelnemers bij twee universiteiten meededen met de selectie), omdat die studenten liever aan de EUR direct geplaatst willen worden. Kortom: er zal wat bij komen en wat afgaan. Er wordt daarom verwacht dat we ongeveer de helft van de plaatsen zullen vergeven aan 7,6-plussers en dat de andere helft van de plaatsen beschikbaar is voor loting. Dat zijn dus zo'n 83 plaatsen van de 165.*

210 *Het lijkt de afdeling Criminologie niet realistisch dat er meer dan 165 mensen zijn die een 7,6 of hoger hebben, zich willen aanmelden. Als 8% van de aanmelders een 7,6 of hoger heeft, dan zijn de 165 plaatsen pas vergeven bij 2063 aanmeldingen. We zitten de laatste jaren altijd zo rond de 900-1000 aanmeldingen en met de demografische ontwikkelingen zullen dat er in de toekomst eerder minder zijn. Kortom: er wordt niet verwacht dat dit probleem zich zal voordoen.*

215

□ Ter informatie

b. Stand van zaken Kernvisie

220 Vice-Decaan geeft de stand van zaken weer. September 2025 is het startpunt van de implementatie van het nieuwe curriculum. Er moet veel gedaan worden om dit goed ingeregeld te krijgen. Het implementatieteam nieuwe opleidingen, dat bestaat uit medewerkers binnen de Faculteit, die per individu een specifieke taak is toegewezen, is hier dan ook volop mee bezig. Het implementatieteam houdt zich daarnaast ook onder andere bezig met de bachelor herziening van de opleiding Criminologie en de nieuwe economie opleidingen in Den Haag. Er gaat dus veel in 2025 gebeuren, aldus Vice-Decaan. Het implementatieteam richt zich onder andere op de overgangsregelingen, de instapvereisten en de studeerbaarheid en het vaststellen van de OER-en. Al deze zaken zullen door het team voor alle opleidingen integraal bekeken worden. Daarnaast zal rond de Kernvisie Rechtsgeleerdheid de komende maanden nog e.e.a. uitgedacht worden en op papier gezet worden, omdat veel beslissingen nog niet genomen zijn omtrent deze opleiding: denk onder andere aan toetsing en integratiegroepen. Zo ook is men bezig met de bezetting van een aantal posities die nog ingevuld moeten worden, zoals het invullen van de opleidingsdirecteur Rechtsgeleerdheid en voorzitter van de taskforce. Dit vanwege het feit, dat Bastiaan Rijkema een andere functie binnen de FdR heeft gekregen. Vice-Decaan hoopt een volgende keer meer te kunnen melden omtrent de invulling. Kortom, er zal de komende maanden nog vele belangrijke besluitstukken in de Raad aan de orde komen.

235 PP-Fractie zou zich kunnen voorstellen dat onder druk van de taakstelling er een keuze wordt gemaakt tussen de ambitie academische vaardigheden versterken of de ambitie studiesucces verhogen en dat er misschien per keer bekeken wordt waar de focus op te leggen. Vice-Decaan antwoordt dat beide ambities doorgezet worden in het nieuwe curriculum. Er wordt dus geen keuze gemaakt. LSP-Fractie merkt op met betrekking tot Fiscaal recht en de terugkoppeling die de Raad gekregen heeft dat zij er nog niet zeker van is dat het opsplitsen van 10 EC-vakken in meerdere 5 EC-vakken het studiesucces zal bevorderen. Vice-Decaan antwoordt dat dit mede afhankelijk is van de ingangseisen die zullen worden gesteld. Daar wordt nog naar gekeken.

240 Hoofd Onderwijs- en Studentzaken vindt het belangrijk dat voornoemde benoemd wordt en meldt dat er vanuit het wetenschappelijk personeel een coördinator aangesteld wordt, die zich vooral bezig zal gaan houden met vakoverstijgende zaken. Ook zullen diverse coördinatoren vanuit de inhoud zich ermee bezighouden, maar het is zeker ook belangrijk om ook vanuit het studentperspectief te blijven toetsen. Op de vraag van Hoofd
245 Onderwijs- en Studentzaken op welke vakoverstijgende vakken de LSP-Fractie doelt, wordt geantwoordt: de

integratiegroepen. Vice-Decaan vult nog aan dat het vak integratiegroepen al een onderdeel uitmaakt van de drie vakken die de student volgt; dit vak komt dus niet apart bovenop de drie vakken. Hoe deze integratiegroepen precies ingeregeld gaan worden, daar zal nog over gesproken worden. En de Raad zal m.b.t. het inregelen van de integratiegroepen (vakoverstijgend vak) geconsulteerd worden.

250 Hoofd Onderwijs- en Studentzaken antwoordt de LSP-Fractie inzake hun gedachtegang dat IBL vervangen gaat worden door de opleiding Economie & Samenleving deze interpretatie op een misverstand berust; dit is namelijk niet het geval. IBL zal een eigen minor krijgen. Vervolgens meldt Hoofd Onderwijs- en Studentzaken dat de bachelor Economie & Samenleving een bachelor is die in Den Haag start, maar geen onderdeel is van het juridisch curriculum. De opleiding is te volgen in Den Haag, maar hoort wel bij FdR en nogmaals wordt
255 gemeld dat het geen juridische opleiding is. Na het behalen van deze opleiding is iemand MSc en niet Master of Law. Op de vraag van de LSP-Fractie onder welke opleidingscie. de opleiding zal gaan vallen, antwoordt Hoofd Onderwijs- en Studentzaken dat dit onder hun eigen opleidingscie. is, maar dat deze nog zal moeten worden opgezet.

260

7. Onderzoek

Ter informatie

a. Update Erkennen en Waarderen

265 Voorzitter meldt dat het hier een procesupdate betreft. Vervolgens meldt zij dat de Decaan als Portefeuillehouder Onderzoek verantwoordelijk is voor deze portefeuille.

De Raad wordt op de hoogte gebracht dat men voornemens is om een soort van inhaalslag te doen als het gaat om erkennen & waarderen. Afgelopen jaar hebben wij aan dit onderwerp weinig prioriteit kunnen geven, omdat andere zaken meer de aandacht vroegen. Vervolgens meldt de Portefeuillehouder Onderzoek dat de LEI heeft gekozen voor een bottom up benadering; werkgroepen en klankbordgroepen zijn hierbij betrokken
270 geweest. Een andere universiteit heeft al ervaring met voorgaande: erkennen en waarderen en FdR wil hier van leren (niet zelf het wiel uitvinden). De kern van erkennen en waarderen is dat de academicus met de diversie taken zoals onderzoek, onderwijs en organisatie bij alle onderdelen evenveel erkend en gewaardeerd kan worden; maar om voor een bevordering in aanmerking te komen hoeft iemand niet in alle onderdelen te excelleren, maar vindt diversificatie plaats → dat is de kern.

275 Voorzitter vraagt aan de Raad of er iemand belangstelling heeft, die zich in bovenstaande wil verdiepen en wil meedenken; wie wil zich (laten) afvaardigen. De Raad zal hierop terugkomen wie er vanuit de Raad kan aansluiten en zal dit binnen twee weken laten weten. Voorzitter meldt nog dat de Wetenschappelijk Directeuren bij het proces al betrokken zijn.

280

8. Rondvraag

→LSP-Fractie vraagt waarom de bachelor Economie & Samenleving onder Den Haag valt. Vice-Decaan antwoordt dat de opleiding onder FdR valt en dat Den Haag de tweede locatie is van LEI. Hij meldt dat in Den Haag alle faculteiten actief zijn en zo ook FdR. En FdR heeft ervoor gekozen om deze Economie
285 opleiding in Den Haag te situeren, maar de opleiding valt onder de verantwoordelijkheid van de facultaire gremia van FdR. Er zal ook een eigen opleidingscommissie komen. De opleiding zal worden verzorgd door de afdeling Economie van FdR samen met collega's van de EUR.

9. Ter Kennisgeving

a. Jaarverslag Klachtencommissie

De Raad neemt het jaarverslag ter kennisgeving aan en heeft geen opmerkingen.

295

10. Vertrouwelijk deel

Ter informatie

a. Benoemingen

300

11. Sluiting openbare vergadering

De Voorzitter sluit de openbare vergadering om 14.26 uur en dankt de Faculteitsraad.