



Uitsluitend per e-mail verzonden:

Nummer WOO 24-29
Uw brief van 22 november 2024
Onderwerp Besluit Woo verzoek

Datum 16 december 2024
Doorkiesnr. 071 527 [redacted]
Contactpersoon [redacted]

Geachte [redacted],

Op 22 november 2024 heeft u een verzoek om informatie ingediend op grond van de Wet open overheid (Woo).

U verzoekt om openbaarmaking van:

- Alle informatie omtrent het besluit om bijeenkomsten met een politiek karakter toe te voegen aan de algemene voorwaarden voor zaalverhuur als grond om een zaalhuurder te weren bij Studentencentrum Plexus.
- Interne communicatie inzake besluiten omtrent het effectief weigeren van zaalverhuur van Studentencentrum Plexus op basis van de politieke aard van de voorgenomen bijeenkomst of vergadering in de periode 2022 tot en met 2024.

Op 22 november 2024 is de ontvangst van uw verzoek bevestigd.

I. Wettelijk kader

Ingevolge artikel 4.1, eerste lid, van de Woo, kan een ieder een verzoek om publieke informatie richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.

Ingevolge artikel 4.1, zevende lid, van de Woo, wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in hoofdstuk 5 van de Woo.

II. Documentenonderzoek

Het Woo-verzoek is uitgezet bij de expertisecentra 'Vastgoed' en 'Studenten- en Onderwijszaken'. Gezocht is in (digitale) dossiers, archieven en elektronische berichten.

III. Besluit openbaarmaking

Er zijn vier documenten aangetroffen die voldoen aan de criteria van uw verzoek.

Eén document bevat informatie over een derde. Deze derde is op 3 december 2024 in de gelegenheid gesteld om uiterlijk 10 december 2024 een zienswijze uit te brengen over de voorgenomen openbaarmaking. Wij hebben van deze derde geen zienswijze ontvangen.

In de inventarislijst, die als bijlage onderdeel uitmaakt van dit besluit, vindt u een genummerd overzicht van de aangetroffen documenten.

Wij hebben besloten deze documenten deels openbaar te maken.

In deze documenten is informatie onleesbaar gemaakt indien:

- het openbaar maken van de informatie niet opweegt tegen het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo) of
- de informatie persoonlijke beleidsopvattingen ten behoeve van intern beraad (artikel 5.2, eerste lid, van de Woo).

Het besluit om informatie onleesbaar te maken, wordt hierna toegelicht.

IV. Motivering

Het openbaar maken van de informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;

Informatie hoeft op grond van artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo, niet openbaar te worden gemaakt indien het openbaar maken ervan niet opweegt tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer.

Het belang van openbaarmaking weegt zwaarder indien medewerkers uit hoofde van hun functie naar buiten treden.¹ Dit zijn medewerkers die een bestuurlijke functie vervullen, en medewerkers van wie de functie naar de aard meer openbaarheid met zich meebrengt. Volgens vaste jurisprudentie van de Raad van State, die ook na de inwerkingtreding van de Woo nog steeds van toepassing kan worden geacht, kan in beperkte mate een beroep worden gedaan op het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer, indien het gaat om het beroepshalve functioneren van een persoon.

De vier documenten bevatten persoonsgegevens. Het betreft persoonsgegevens van medewerkers, studenten en derden die niet uit hoofde van hun functies naar buiten treden. Deze personen kunnen worden geschaad in hun persoonlijke levenssfeer indien deze

¹ ECLI:NL:RVS:2009:BJ5104 en ECLI:NL:RVS:2012:BY7303

persoonsgegevens openbaar worden gemaakt. Deze informatie is, al dan niet in combinatie met andere informatie, zonder onevenredige inspanning te herleiden tot deze personen. Het belang van openbaarmaking van deze gegevens weegt daarmee niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van deze personen.

De gegevens waarmee zij (eenvoudig) geïdentificeerd kunnen worden, zoals namen, directe telefoonnummers, kamernummers, werktijden, directe mailadressen en functies zijn daarom onleesbaar gemaakt.

Informatie bevat persoonlijke beleidsopvattingen

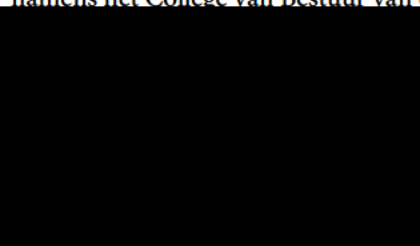
Op grond van artikel 5.2, eerste lid, van de Woo, wordt uit documenten opgesteld ten behoeve van intern beraad, geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter.

De aangetroffen documenten bevatten een aantal passages ten behoeve van intern beraad met persoonlijke beleidsopvattingen. Deze passages zijn onleesbaar gemaakt.

Indien informatie niet of gedeeltelijk openbaar wordt gemaakt, wordt in de documenten en in de inventarislijst vermeld op welke grond openbaarmaking achterwege blijft.

Wij vertrouwen erop dat wij aan uw verzoek hebben voldaan.

Hoogachtend,
namens het College van Bestuur van de Universiteit Leiden,



Hoofd Juridische Zaken (wnd.)

Bezwaar aantekenen

U kunt bezwaar maken tegen dit besluit. Indien u hiervan gebruik wenst te maken dient u binnen zes weken na de datum van verzending van dit besluit een brief – met daarbij een kopie van dit besluit – te zenden naar het College van Bestuur, p/a de Commissie voor beroep- en bezwaarschriften, Postbus 9500, 2300 RA in Leiden of per e-mail: cbb@bb.leidenuniv.nl. In deze brief (het bezwaarschrift) vermeldt u waarom u het niet eens bent met het besluit.