



[REDACTED]

per e-mail verzonden:
[REDACTED]

Nummer WOO 23-04
Uw brief van 30 april 2023 (e-mail)
Onderwerp Besluit Woo verzoek

Datum 16 juni 2023
Doorkiesnr. 071 527 [REDACTED]
Contactpersoon [REDACTED]

Geachte [REDACTED]

Op 30 april 2023 heeft u een verzoek om informatie ingediend op grond van de Wet open overheid (Woo).

Op 2 mei 2023 is de ontvangst van uw verzoek bevestigd. Op 26 mei 2023 is u meegedeeld dat de beslistermijn is opgeschort om een derde belanghebbende de mogelijkheid te geven een zienswijze te geven over de voorgenomen openbaarmaking van de door u gevraagde informatie.

I. Wettelijk kader

Ingevolge artikel 4, eerste lid, van de Woo, kan een ieder een verzoek om publieke informatie richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.

Ingevolge het zevende lid wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in hoofdstuk 5 van de Woo.

Ingevolge artikel 5.1, eerste lid, aanhef en onder d, van de Woo, blijft het verstrekken van informatie ingevolge deze wet achterwege voor zover dit persoonsgegevens betreft als bedoeld in paragraaf 3.1 onderscheidenlijk paragraaf 3.2 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de betrokkene uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven voor de openbaarmaking van deze persoonsgegevens of deze persoonsgegevens kennelijk door de betrokkene openbaar zijn gemaakt.

Ingevolge artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder d, van de Woo, blijft het openbaar maken van informatie eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van (e) de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer, (f) de bescherming van andere dan in het eerste lid, onderdeel c, genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens en (h) de beveiliging van personen en bedrijven en het voorkomen van sabotage.

Ingevolge artikel 5.2, eerste lid, wordt in geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, geen informatie verstrekt over opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.

II. Uw verzoek

Uw verzoek is onderverdeeld in twee onderwerpen, namelijk (1) informatie die ziet op Groot-Nederlandse Studentenvereniging (GNSV) en Geuzenbond, en (2) beleidsstukken die betrekking hebben op extreemrechtse organisaties.

In het verzoek, geeft u aan dat onder extreemrechts ook andere kwalificaties vallen, waaronder 'ultranationalistisch'. Tevens geeft u aan dat u bepaalde parlementaire partijen en hun jongerenorganisaties aanmerkt als extreemrechts(-e organisaties).

We willen er in dit kader op wijzen dat het aanmerken van een politieke partij als al dan niet extreemrechts, tot op zekere hoogte een subjectieve aangelegenheid is. Uw kwalificering van de door u genoemde partijen als 'extreemrechts' reflecteert derhalve niet het standpunt van de universiteit. Om deze reden is voor Onderwerp 2 afzonderlijk gezocht naar beleidsstukken die betrekking hebben op extreemrechtse organisaties, respectievelijk naar beleidsstukken die betrekking hebben op de door u genoemde parlementaire organisaties en hun jongerenorganisaties

III. Documentenonderzoek

Het Woo-verzoek is door de Afdeling Juridische Zaken van het Bestuursbureau uitgezet bij de afdelingen Directie Strategie en Academische Zaken (SAZ), Strategische Communicatie en Marketing (SCM), Veiligheidszaken (VHZ) en Student- en onderwijszaken (SOZ). Het verzoek is als volgt vormgegeven:

1. Informatie mbt de Groot-Nederlandse Studentenvereniging (GNSV) en Geuzenbond:

Alle informatie die ziet op deze twee organisaties, in het bijzonder:

- communicatie tussen de Universiteit en de bovengenoemde organisaties;
- interne stukken en communicatie die direct of indirect melding maken van deze organisaties (nota's, beleidsstukken, communicatie via e-mail, sms etc.);
- stukken waarin voor zover bij de Universiteit bekend leden van de bovengenoemde organisaties zijn genoemd

2A. Beleidsstukken mbt extreemrechtse organisatie

- A. Ten aanzien van het beleid dat de Universiteit voert met betrekking tot samenwerking met extreemrechtse organisaties:
- Beleidsstukken (notities, nota's, memo's)

- B. Ten aanzien van het beleid dat de Universiteit voert met betrekking tot leden van extreemrechtse organisatie, die zich bevinden onder de studenten en wetenschappelijk personeel:
- Beleidsstukken (notities, nota's, memo's)

2B. Beleidsstukken mbt parlementaire organisaties en hun jongerenorganisaties

Dit verzoek ziet op de volgende partijen en hun jongeren organisaties:

- Forum voor Democratie
 - PVV
 - JA21
- A. Ten aanzien van het beleid dat de Universiteit voert met betrekking tot samenwerking met deze partijen:
- Beleidsstukken (notities, nota's, memo's)
- B. Ten aanzien van het beleid dat de Universiteit voert met betrekking tot leden van deze partijen, die zich bevinden onder de studenten en wetenschappelijk personeel:
- Beleidsstukken (notities, nota's, memo's)

IV. Besluit openbaarmaking

Er zijn binnen de organisatie drie documenten aangetroffen die betrekking hebben op de door u gevraagde informatie. Deze treft u in de bijlage aan.

Wij hebben besloten om de gevraagde documenten openbaar te maken met uitzondering van:

- persoonsgegevens en tot personen te herleiden gegevens van derden en medewerkers
- persoonlijke beleidsopvattingen (bijlage 2, eerste alinea)

Wij vinden het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer en het belang van het voorkomen van onevenredige benadeling van de betrokken derden zwaarder wegen dan het belang van openbaarmaking van deze tekstdelen.

IV. Motivering

I. Eerbiediging persoonlijke levenssfeer (artikel 5.1, eerste lid, aanhef en onder e, van de Woo)

Persoonsgegevens

Volgens vaste jurisprudentie van de Raad van State (ECLI:NL:RVS:2009:BJ5104 en ECLI:NL:RVS:2012:BY7303), die ook na de inwerkingtreding van de Woo nog steeds van toepassing kan worden geacht, inzake de te maken belangenafweging kan, waar het gaat om het beroepshalve functioneren van een persoon, slechts in beperkte mate een beroep worden gedaan op het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer. Dit ligt anders als het gaat om het openbaar maken van namen. Namen zijn persoonsgegevens en het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer kan zich tegen openbaarmaking daarvan verzetten. Daarbij speelt de functie van de betrokkene een rol. Daarbij is bepalend of deze personen medewerkers zijn die uit hoofde van hun functie reeds in de openbaarheid treden.

Dat is het geval voor medewerkers die naar hun aard een functie vervullen waarbij zij buiten toe treden, zoals medewerkers die een bestuurlijke functie vervullen, en medewerkers van wie de functie naar zijn aard meer openbaarheid met zich meebrengt. Ingeval een medewerker niet in een functie naar buiten toe treedt, kunnen wij het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer afwegen tegen het belang van openbaarmaking. Van deze medewerkers zijn niet alleen de namen onleesbaar gemaakt, maar ook de gegevens waarmee deze medewerkers (eenvoudig) geïdentificeerd kunnen worden, zoals directe telefoonnummers en directe mailadressen.

Handtekeningen, privételefoonnummers en -mailadressen

In alle documenten zijn handtekeningen, foto's, privételefoonnummers en privémailadressen onleesbaar gemaakt ter voorkoming dat betrokkenen in hun persoonlijke levenssfeer worden geschaad door het gebruik van deze informatie op het internet, in artikelen of om (identiteits-)fraude mee te plegen.

II. Persoonlijke beleidsopvattingen

De universiteit acht het van belang dat haar medewerkers bij de voorbereiding van beleid in alle vrijheid hun gedachten en opvattingen kunnen uiten. Ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad worden om die reden niet openbaar gemaakt.

Het geanonimiseerde besluit wordt samen met de openbaargemaakte informatie, zodra het besluit in rechte is komen vast te staan, op de universitaire website gepubliceerd.

Wij vertrouwen erop dat wij aan uw verzoek hebben voldaan.

Met vriendelijke groet,
namens het College van Bestuur,



Prof. mr. A.T. Ottow
Voorzitter

Bezwaar aantekenen

U kunt bezwaar maken tegen dit besluit. Indien u hiervan gebruik wenst te maken dient u binnen zes weken na de datum van verzending van dit besluit een brief – met daarbij een kopie van dit besluit – te zenden naar het College van Bestuur, p/a de Commissie voor beroep- en bezwaarschriften, Postbus 9500, 2300 RA in Leiden of per e-mail: secretariaat-jz@bb.leidenuniv.nl. In deze brief (het bezwaarschrift) vermeldt u waarom u het niet eens bent met het besluit.